

Zwischenbericht

zum

Chancengleichheitsplan

Berufliche Schulen

Regierungspräsidium Tübingen

Männer und Frauen sind
gleichberechtigt +++ Artikel 3
Absatz 2 Grundgesetz +++
Der Staat fördert die tatsäch-
liche Durchsetzung der
Gleichberechtigung von
Frauen und Männern und
wirkt auf die Beseitigung be-



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIUM TÜBINGEN
gleichberechtigt +++ Artikel 3
Absatz 2 Grundgesetz +++
Der Staat fördert die tatsäch-
liche Durchsetzung der
Gleichberechtigung von

INHALTSVERZEICHNIS

Allgemeines zum Chancengleichheitsplan	3
Aufbau und Struktur	3
Bestandsaufnahme mit Analyse der Beschäftigtenstruktur	4
Zwischenbericht	5
Bewerbungen um Einstellungen auf Landesebene	7
Teilnehmende an zentralen Fortbildungen	7
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insg.) Gewerbl. Schulen	8
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	9
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	10
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insg.) Kaufm. Schulen	11
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	12
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	13
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt) Hausw. Schulen	14
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	15
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	16
Einstellungen Gewerbliche Schulen	17
Einstellungen Kaufmännische Schulen	17
Einstellungen Hauswirtschaftliche Schulen	18
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben Gewerbl. Schulen	19
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben Kaufm. Schulen	20
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben Hausw. Schulen	21
Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten	22

I. Allgemeines zum Chancengleichheitsplan

Das Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst des Landes Baden-Württemberg (Chancengleichheitsgesetz – ChancenG), das am 22. Oktober 2005 in Kraft getreten ist, konkretisiert den Verfassungsauftrag "Frauen und Männer sind gleichberechtigt".

Ziel des Gesetzes ist die Umsetzung dieses Gleichberechtigungsgrundsatzes in den Dienststellen des Landes, somit auch in den Schulen. Frauen und Männern ist der gleiche Zugang zu öffentlichen Ämtern zu ermöglichen. Die berufliche Entwicklung und Förderung von Frauen unter Berücksichtigung von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung ist zu verbessern. In Bereichen, in denen Frauen geringer repräsentiert sind als Männer, wird eine deutliche Erhöhung des Frauenanteils angestrebt.

Das ChancenG fordert außerdem für Männer und Frauen die Verwirklichung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Es gilt auch in den Schulen die Vereinbarkeit von Familienarbeit und Erwerbstätigkeit entscheidend zu verbessern.

Ein wichtiges Instrument, um die gesetzlich vorgegebenen Ziele zu erreichen, sind die Chancengleichheitspläne. Jede personalverwaltende Dienststelle, deren Personalverwaltungsbefugnis 50 und mehr Beschäftigte umfasst, hat nach den Vorgaben der §§ 5-7 des ChancenG einen Chancengleichheitsplan zu erstellen.

II. Aufbau und Struktur

Für den Schulbereich werden vier Chancengleichheitspläne erstellt, je ein Chancengleichheitsplan pro Regierungsbezirk. Die Chancengleichheitspläne, die von Aufbau und Struktur her identisch sind, haben gemäß den gesetzlichen Vorgaben (§ 6 ChancenG) folgenden Inhalt:

- Bestandsaufnahme der Beschäftigtenstruktur des jeweiligen Geltungsbereichs;
- beschreibende Auswertung der Beschäftigtenstruktur;

- die Zielvorgaben gemäß § 6 Absatz 2 ChancenG und
- personelle, organisatorische, sowie fortbildende und qualifizierende Maßnahmen sollen die geringere Repräsentanz von Frauen abbauen (Fördermaßnahmen).

Die Erhebung der Daten basiert auf DIPSY. Dieses Programm ermöglicht landesweit die Erhebung der Daten für die Chancengleichheitspläne.

III. Bestandsaufnahme mit Analyse der Beschäftigtenstruktur für den vorliegenden Zwischenbericht

Stichtag für die Datenerhebung war der 30.06.2017.

Auswertungen, denen kein Stichtag, sondern ein Zeitraum zugrunde liegt, umfassen einen dreijährigen Zeitraum vom 01.07.2014 - 30.06.2017.

Die Regierungspräsidien haben die Daten für ihren jeweiligen Bezirk in eigener Zuständigkeit und Verantwortung erhoben und analysiert.

Zwischenbericht Berufliche Schulen:

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2014 bis 30. 6. 2017 hat sich der Frauenanteil in allen drei Schularten kontinuierlich weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt

Gewerblicher Bereich

Der Frauenanteil insgesamt in den Gewerblichen Schulen ist von 27 % auf 30 % gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er um 2 Prozentpunkte gestiegen, von 56 % auf 58 %. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Anstieg um 4 Prozentpunkte auf 18 % zu verzeichnen.

Kaufmännischer Bereich

Der Frauenanteil insgesamt in den Kaufmännischen Schulen ist von 50 % auf 58 % gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er um 3 Prozentpunkte gestiegen, von 71 % auf 74 %. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Anstieg um 4 Prozentpunkte, von 34 % auf 38 % zu verzeichnen.

Haus- und Landwirtschaftlicher Bereich

Der Frauenanteil insgesamt in den Haus- und Landwirtschaftlichen Schulen ist von 72 % auf 71 % gesunken. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er um 3 Prozentpunkte gesunken, von 82 % auf 79 %. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Anstieg um 5 Prozentpunkte auf 60 % zu verzeichnen.

Einstellungen

Gewerblicher Bereich

Bei den befristeten Einstellungen ist im Gewerblichen Bereich ein Plus von 3 Prozentpunkten von 41 % auf 44 % zu verzeichnen, bei den unbefristeten Einstellungen ein Plus von 7 Prozentpunkten von 38 % auf 45 %.

Kaufmännischer Bereich

Bei den befristeten Einstellungen ist im Kaufmännischen Bereich ein Minus von 2 Prozentpunkten von 49 % auf 47 % zu verzeichnen, bei den unbefristeten Einstellungen ein Plus von 2 Prozentpunkten von 61 % auf 63 %.

Haus- und Landwirtschaftlicher Bereich

Bei den befristeten Einstellungen im Haus- und Landwirtschaftlichen Bereich ist ein Plus von 10 Prozentpunkten von 49 % auf 59 % zu verzeichnen, bei den unbefristeten Einstellungen ein Plus von 5 Prozentpunkten von 61 % auf 66 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Gewerblicher Bereich

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist im Gewerblichen Bereich der Frauenanteil mit 15 % unverändert geblieben. Bei Vollzeitkräften ging er um 3 Prozentpunkte zurück auf 13 %, bei Teilzeitbeschäftigten ist ein Rückgang um 25 Prozentpunkte von 75 % auf 50 % zu verzeichnen. In dem Zeitraum wurden insgesamt weniger Stellen besetzt und Schwankungen unterliegen in dem Bereich auch stark der Art der Stellen. Die Bewerbungen sind von 17 % auf 18 % gestiegen.

Kaufmännischer Bereich

Im Kaufmännischen Bereich ist der Frauenanteil im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben um 6 Prozentpunkte, von 34 % auf 40 % gestiegen. Bei Vollzeitkräften ist er um 3 Prozentpunkte auf 32 % gestiegen. Die Anzahl der Teilzeitkräfte ist gestiegen, daher kommt es trotz positiver Gesamtentwicklung beim Frauenanteil zu einem prozentualen Rückgang in diesem Teilzeitbereich von 27 Prozentpunkten von 100 % auf 73 %. Die Bewerbungen sind um 7 Prozentpunkte, von 31 % auf 38 % gestiegen.

Haus- und Landwirtschaftlicher Bereich

Bei den Haus- und Landwirtschaftlichen Schulen ist der Frauenanteil in Führungspositionen um 22 Prozentpunkte, von 44 % auf 68 % gestiegen. Bei Vollzeitkräften ist er um 31 Prozentpunkte gestiegen, von 29 % auf 60 %, bei Teilzeitbeschäftigten ist er mit 100 % gleichgeblieben. Die Bewerbungen sind um 23 Prozentpunkte gestiegen, von 44 % auf 67 %.

Zeitraum: 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schularart/Schultyp: alle Schularten
 Dienststelle: Kultusministerium

Schularart	Bewerbungen			Einstellungen		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Wissenschaftl. Lehrer/innen						
1. Grund-, Haupt- und Werkrealschulen	8.387	7.466	89	4.029	3.571	89
2. Realschulen	4.904	3.487	71	2.064	1.479	72
3. Sonderspädagogische Bildungs- und Beratungszentren	1.355	1.157	85	1.113	951	85
4. Gemeinschaftsschulen *	* Die Bewerberzahlen sind in den Lehrämtern unter Ziff. 1-3 und 5 enthalten			1.744	1.405	81
INSGESAMT	14.646	12.110	83	8.950	7.406	83
5. Gymnasien	9.411	6.537	69	2.962	2.028	68
6. Berufliche Schulen	2.669	1.320	49	2.558	1.561	61
SUMME 1+2+3+4+5+6	26.726	19.967	75	14.470	10.995	76
Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen						
1. musisch-technische Fachlehrer/innen an GHRGS-Schulen, Gymnasien und Beruflichen Schulen	698	425	61	407	232	57
2. Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen für Geistig- und Körperbehinderte an Sonderschulen	515	433	84	370	318	86
3. Technische Lehrer/innen an Beruflichen Schulen	776	152	20	245	61	25
SUMME 1+2+3	1.989	1.010	51	1.022	611	60
INSGESAMT	28.715	20.977	73	15.492	11.606	75

Teilnehmende an zentralen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2014-30.06.2017
 Schularart/Schultyp: alle Schularten
 Dienststelle: Kultusministerium

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung an den Akademien	an Grund- und Hauptschulen	1.445	1.321	91
	an Werkrealschulen	609	423	69
	an Realschulen	2.258	1.477	65
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	1.217	888	73
	an Gemeinschaftsschulen	1.291	845	65
	an Gymnasien	2.862	1.564	55
	an Beruflichen Schulen	4.316	1.955	45
	schulart- und schultypenübergreifend	800	587	73
	INSGESAMT	14.798	9.060	61
Fortbildung für Fortbildnerinnen	an Grund- und Hauptschulen	49	42	86
	an Werkrealschulen	48	32	67
	an Realschulen	307	210	68
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	93	77	83
	an Gemeinschaftsschulen	223	140	63
	an Gymnasien	467	241	52
	an Beruflichen Schulen	214	118	55
	schulart- und schultypenübergreifend	103	78	76
	INSGESAMT	1.504	938	62
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung an den Akademien	für Funktionsstelleninhaber/innen aller Schularten	3.529	2.247	64
	INSGESAMT	19.831	12.245	62

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Gewerbl. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet							
Gewerbliche Schulen							
höherer Dienst							
			Beamten/Beamte	A16	13	1	8%
				A15	129	22	17%
				A14	377	107	28%
				A13	569	239	42%
			insgesamt		1088	369	34%
			Arbeitnehmer	E15	2	1	50%
				E14	12	6	50%
				E13	40	14	35%
			insgesamt		54	21	39%
			insgesamt h.D.		1142	390	34%
			gehobener Dienst				
			Beamten/Beamte	A15	1	0	0%
				A13	75	24	32%
				A12	57	9	16%
				A11	116	10	9%
				A10	127	16	13%
			insgesamt		376	59	16%
			Arbeitnehmer	E13	10	2	20%
				E12	7	2	29%
				E11	6	0	0%
				E 9	46	11	24%
			insgesamt		80	16	20%
			insgesamt g.D.		456	75	16%
			mittlerer Dienst				
			Arbeitnehmer	E 9	1	1	100%
			insgesamt		1	1	100%
			insgesamt m.D.		1	1	100%
			Gewerbliche Schulen Ergebnis		1599	466	29%
befristet							
Gewerbliche Schulen							
höherer Dienst							
			Arbeitnehmer	E14	14	3	21%
				E13	38	20	53%
			insgesamt		52	23	44%
			insgesamt h.D.		52	23	44%
			gehobener Dienst				
			Arbeitnehmer	E13	1	0	0%
				E12	35	16	46%
				E11	18	8	44%
				E10	13	5	38%
				E 9	32	12	38%
			insgesamt		99	41	41%
			insgesamt g.D.		99	41	41%
			mittlerer Dienst				
			Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%
			insgesamt		1	1	100%
			insgesamt m.D.		1	1	100%
			Gewerbliche Schulen Ergebnis		152	65	43%
			Insgesamt		1751	531	30%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Gewerbl. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16	2	0	0%	
				A15	14	5	36%	
				A14	107	67	63%	
				A13	156	101	65%	
				insgesamt	279	173	62%	
				Arbeitnehmer	E14	8	5	63%
					E13	14	6	43%
				insgesamt	22	11	50%	
				insgesamt h.D.	301	184	61%	
				gehobener Dienst	Beamtinnen/Beamte	A13	21	15
			A12			7	5	71%
			A11			14	6	43%
			A10			7	4	57%
			insgesamt			49	30	61%
			Arbeitnehmer		E13	1	0	0%
					E12	5	2	40%
					E 9	15	7	47%
					insgesamt	21	9	43%
					insgesamt g.D.	70	39	56%
			mittlerer Dienst	Arbeitnehmer	E 9	1	1	100%
					E 8	1	1	100%
					insgesamt	2	2	100%
					insgesamt m.D.	2	2	100%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		373	225	60%				
befristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A14	1	0	0%	
				insgesamt	1	0	0%	
			Arbeitnehmer	E14	21	4	19%	
				E13	16	8	50%	
		insgesamt	37	12	32%			
		insgesamt h.D.	38	12	32%			
		gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	3	3	100%	
				E12	14	11	79%	
				E11	12	8	67%	
				E10	9	3	33%	
				E 9	21	12	57%	
		insgesamt	59	37	63%			
		insgesamt g.D.	59	37	63%			
		mittlerer Dienst	Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%	
insgesamt	1			1	100%			
insgesamt m.D.	1			1	100%			
Gewerbliche Schulen Ergebnis		98	50	51%				
INSGESAMT		471	275	58%				

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Gewerbl. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16	13	1	8%	
				A15	122	18	15%	
				A14	285	42	15%	
				A13	358	100	28%	
				insgesamt	778	161	21%	
			Arbeitnehmer	E15	2	1	50%	
				E14	4	1	25%	
				E13	28	9	32%	
				insgesamt	34	11	32%	
				insgesamt h.D.	812	172	21%	
			gehobener Dienst	Beamtinnen/Beamte	A15	1	0	0%
					A13	48	6	13%
					A12	49	3	6%
					A11	103	5	5%
					A10	109	7	6%
				insgesamt	310	21	7%	
				Arbeitnehmer	E13	11	4	36%
					E12	6	1	17%
					E11	6	0	0%
					E10	11	1	9%
E 9	39	5			13%			
insgesamt	73	11		15%				
insgesamt g.D.	383	32		8%				
Gewerbliche Schulen Ergebnis		1195		204	17%			
befristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst		Beamtinnen/Beamte	A14	2	1	50%
			insgesamt		2	1	50%	
			Arbeitnehmer		E14	3	1	33%
				E13	17	5	29%	
				insgesamt	20	6	30%	
			insgesamt h.D.	22	7	32%		
			gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	1	0	0%
					E12	18	9	50%
					E11	5	1	20%
					E10	5	2	40%
					E 9	13	3	23%
					insgesamt	42	15	36%
			insgesamt g.D.	42	15	36%		
			Gewerbliche Schulen Ergebnis		64	22	34%	
			INSGESAMT		1259	224	18%	

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Kaufm. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Beamtenen/Beamte	A16	14	2	14%	
				A15	84	30	36%	
				A14	373	182	49%	
				A13	597	369	62%	
				insgesamt	1068	583	55%	
				Arbeitnehmer	E15U	1	0	0%
					E14	8	7	88%
					E13	20	13	65%
					insgesamt	29	20	69%
					insgesamt h.D.	1097	603	55%
			gehobener Dienst	Beamtenen/Beamte	A13	11	9	82%
					A12	6	6	100%
					A11	45	43	96%
					A10	13	13	100%
					insgesamt	75	71	95%
				Arbeitnehmer	E12	6	4	67%
					E11	2	1	50%
					E10	1	1	100%
					E 9	3	2	67%
					insgesamt	12	8	67%
insgesamt g.D.	87	79	91%					
mittlerer Dienst	Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%			
		insgesamt	1	1	100%			
		insgesamt m.D.	1	1	100%			
Kaufmännische Schulen Ergebnis					1185	683	58%	
befristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Arbeitnehmer	E14	20	9	45%	
				E13	38	27	71%	
				insgesamt	58	36	62%	
				insgesamt h.D.	58	36	62%	
				gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	2	0
			E12			21	13	62%
			E11			17	13	76%
			E 9			1	1	100%
			insgesamt			41	27	66%
			insgesamt g.D.	41	27	66%		
Kaufmännische Schulen Ergebnis					99	63	64%	
Insgesamt					1284	746	58%	

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Kaufm. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16	4	2	50%	
				A15	13	10	77%	
				A14	168	127	76%	
				A13	226	170	75%	
				insgesamt	411	309	75%	
				Arbeitnehmer	E14	4	4	100%
					E13	12	11	92%
				insgesamt	16	15	94%	
				insgesamt h.D.	427	324	76%	
				gehobener Dienst	Beamtinnen/Beamte	A13	9	8
			A12			2	2	100%
			A11			24	24	100%
			A10			3	3	100%
			insgesamt			38	37	97%
			Arbeitnehmer		E12	4	2	50%
					E11	3	1	33%
					E10	1	1	100%
					E 9	4	3	75%
					insgesamt	12	7	58%
			insgesamt g.D.	50	44	88%		
mittlerer Dienst	Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%			
		insgesamt	1	1	100%			
		insgesamt m.D.	1	1	100%			
Kaufmännische Schulen Ergebnis					478	369	77%	
befristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A15	1	0	0%	
				A14	1	1	100%	
			insgesamt	2	1	50%		
			Arbeitnehmer	E14	29	9	31%	
				E13	16	11	69%	
			insgesamt	45	20	44%		
			insgesamt h.D.	47	21	45%		
			gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E12	16	10	63%
					E11	15	11	73%
					E 9	1	1	100%
					insgesamt	32	22	69%
			insgesamt g.D.	32	22	69%		
			Kaufmännische Schulen Ergebnis					79
INSGESAMT					557	412	74%	

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Kaufm. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Beamten/Beamtinnen	A16	12	1	8%	
				A15	71	17	24%	
				A14	222	60	27%	
				A13	275	120	44%	
				insgesamt	580	198	34%	
				Arbeitnehmer	E15U	1	0	0%
					E14	4	3	75%
					E13	14	6	43%
					insgesamt	19	9	47%
				insgesamt h.D.	599	207	35%	
			gehobener Dienst	Beamten/Beamtinnen	A13	3	1	33%
					A12	3	3	100%
					A11	22	20	91%
					A10	7	7	100%
					insgesamt	35	31	89%
				Arbeitnehmer	E12	1	1	100%
					E11	1	1	100%
					E 9	1	1	100%
					insgesamt	3	3	100%
					insgesamt g.D.	38	34	89%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		637	241	38%				
befristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Beamten/Beamtinnen	A14	1	0	0%	
				insgesamt	1	0	0%	
				Arbeitnehmer	E14	2	1	50%
			E13		16	10	63%	
			insgesamt	18	11	61%		
			insgesamt h.D.	19	11	58%		
			gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	2	0	0%
					E12	4	1	25%
					E11	4	3	75%
					E10	2	1	50%
				insgesamt	12	5	42%	
				insgesamt g.D.	12	5	42%	
				Kaufmännische Schulen Ergebnis		31	16	52%
INSGESAMT		668	257	38%				

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Hausw. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
unbefristet	Haus- und landw. Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16	8	3	38%		
				A15	65	35	54%		
				A14	209	135	65%		
				A13	341	236	69%		
				insgesamt	623	409	66%		
				Arbeitnehmer	E15	1	1	100%	
					E14	13	13	100%	
					E13	28	21	75%	
					insgesamt	42	35	83%	
					insgesamt h.D.	665	444	67%	
			gehobener Dienst		Beamtinnen/Beamte	A13	37	34	92%
				A12		16	15	94%	
				A11		110	107	97%	
				A10		14	14	100%	
				insgesamt		177	170	96%	
				Arbeitnehmer	E13	4	4	100%	
					E12	24	22	92%	
					E11	4	2	50%	
					E10	14	14	100%	
					E 9	18	4	22%	
					insgesamt	64	46	72%	
					insgesamt g.D.	241	216	90%	
					Haus- und landw. Schulen Ergebnis	906	660	73%	
					befristet	Haus- und landw. Schulen	höherer Dienst	Arbeitnehmer	E14
E13	36	22	61%						
insgesamt	51	26	51%						
insgesamt h.D.	51	26	51%						
gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	5	4				80%	
		E12	18	11				61%	
		E11	19	15				79%	
		E10	19	12				63%	
		E 9	12	5				42%	
		insgesamt	73	47				64%	
		insgesamt g.D.	73	47				64%	
Haus- und landw. Schulen Ergebnis	124	73	59%						
Insgesamt				1030				733	71%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Hausw. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
unbefristet	Haus- und landw. Schulen höherer Dienst								
					Beamtinnen/Beamte	A15	11	11	100%
						A14	135	109	81%
						A13	164	127	77%
					insgesamt		310	247	80%
					Arbeitnehmer	E14	8	8	100%
						E13	26	18	69%
					insgesamt		34	26	76%
					insgesamt h.D.		344	273	79%
					gehobener Dienst				
					Beamtinnen/Beamte	A13	23	22	96%
						A12	2	2	100%
						A11	76	75	99%
						A10	6	6	100%
					insgesamt		107	105	98%
					Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
						E12	19	19	100%
						E11	2	2	100%
						E10	8	8	100%
		E 9	17	4	24%				
	insgesamt		47	34	72%				
	insgesamt g.D.		154	139	90%				
	Haus- und landw. Schulen Ergebnis			498	412	83%			
befristet	Haus- und landw. Schulen höherer Dienst								
					Arbeitnehmer	E15	1	1	100%
						E14	14	4	29%
						E13	18	10	56%
					insgesamt		33	15	45%
					insgesamt h.D.		33	15	45%
					gehobener Dienst				
					Beamtinnen/Beamte	A12	1	0	0%
					insgesamt		1	0	0%
					Arbeitnehmer	E13	2	2	100%
						E12	12	7	58%
						E11	11	10	91%
		E10	16	12	75%				
		E 9	13	6	46%				
	insgesamt		54	37	69%				
	insgesamt g.D.		55	37	67%				
	Haus- und landw. Schulen Ergebnis			88	52	59%			
INSGESAMT					586	464	79%		

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart Hausw. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Haus- und landw. Schulen	höherer Dienst	Beamten/Beamtinnen	A16	11	6	55%	
				A15	55	25	45%	
				A14	85	35	41%	
				A13	132	79	60%	
				insgesamt	283	145	51%	
				Arbeitnehmer	E15	2	2	100%
					E14	5	5	100%
					E13	11	5	45%
					insgesamt	18	12	67%
					insgesamt h.D.	301	157	52%
			gehobener Dienst		Beamten/Beamtinnen	A13	10	10
				A12		14	13	93%
				A11		32	29	91%
				A10		2	2	100%
				insgesamt		58	54	93%
				Arbeitnehmer	E13	4	4	100%
					E12	6	3	50%
					E11	1	0	0%
					E10	6	6	100%
					E 9	1	1	100%
insgesamt	18	14	78%					
insgesamt g.D.	76	68	89%					
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		377	225	60%				
befristet	Haus- und landw. Schulen	höherer Dienst	Arbeitnehmer	E14	1	1	100%	
				E13	14	7	50%	
			insgesamt	15	8	53%		
			insgesamt h.D.	15	8	53%		
			gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
					E12	7	5	71%
					E11	4	1	25%
					E10	4	3	75%
					insgesamt	16	10	63%
			insgesamt g.D.	16	10	63%		
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		31	18	58%				
INSGESAMT		408	243	60%				

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Gewerbl. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Schultyp	Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung(unbefristet)			Einstellung(befristet)		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Gewerbliche Schulen								
Beamten/Beamte								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	105	62	59%	0	0	-
	höherer Dienst Ergebnis		105	62	59%	0	0	-
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	3	100%	0	0	-
	gehobener Dienst Ergebnis	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	14	0	0%	0	0	-
	insgesamt		122	65	53%	0	0	-
Arbeitnehmer								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	8	5	63%	40	11	28%
	höherer Dienst Ergebnis		8	5	63%	40	11	28%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	8	3	38%	50	34	68%
	gehobener Dienst Ergebnis	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	30	3	10%	23	5	22%
	insgesamt		38	6	16%	73	39	53%
	insgesamt		46	11	24%	113	50	44%
	Gewerbliche Schulen Ergebnis		168	76	45%	113	50	44%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Kaufm. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Schultyp	Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung(unbefristet)			Einstellung(befristet)		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Kaufmännische Schulen								
Beamten/Beamte								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	141	86	61%	0	0	-
	höherer Dienst Ergebnis		141	86	61%	0	0	-
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	2	100%	0	0	-
	gehobener Dienst Ergebnis	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	1	100%	0	0	-
	insgesamt		3	3	100%	0	0	-
	insgesamt		144	89	62%	0	0	-
Arbeitnehmer								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	9	7	78%	43	17	40%
	höherer Dienst Ergebnis		9	7	78%	43	17	40%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1	1	100%	35	20	57%
	gehobener Dienst Ergebnis	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2	2	100%	0	0	-
	insgesamt		3	3	100%	35	20	57%
	insgesamt		12	10	83%	78	37	47%
	Kaufmännische Schulen Ergebnis		156	99	63%	78	37	47%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Hausw. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Schultyp	Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung(unbefristet)			Einstellung(befristet)		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Haus- und landw. Schulen								
Beamten/Beamte								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	92	63	68%	0	0	-
	höherer Dienst Ergebnis		92	63	68%	0	0	-
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	2	100%	0	0	-
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2	2	100%	0	0	-
	gehobener Dienst Ergebnis		4	4	100%	0	0	-
	insgesamt		96	67	70%	0	0	-
Arbeitnehmer								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	14	6	43%	33	16	48%
	höherer Dienst Ergebnis		14	6	43%	33	16	48%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1	0	0%	35	26	74%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	3	2	67%	3	0	0%
	gehobener Dienst Ergebnis		4	2	50%	38	26	68%
	insgesamt		18	8	44%	71	42	59%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis			114	75	66%	71	42	59%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Gewerbl. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Stellen- ausschrei- bungen
			Insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen In %	Insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen In %	Insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen In %	Insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen In %	Insges.
Beschäftigte															
Gewerbliche Schulen															
höherer Dienst															
Beamten/Beamtinnen															
	Schulleiter	A16	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	3	0	0%	3
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z	9	1	11%	9	1	11%	0	0	-	13	2	15%	9
	Fachberater	-	10	4	40%	9	4	44%	1	0	0%	23	4	17%	10
	Abteilungsleiter	-	22	3	14%	22	3	14%	0	0	-	29	5	17%	22
	Geschäftsführender Schulleiter	-	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	2	0	0%	2
	Fachleiter (Seminar)	-	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	3	0	0%	3
	Lehrbeauftragter (Seminar)	-	5	0	0%	5	0	0%	0	0	-	5	0	0%	5
insgesamt	Arbeitnehmer		54	8	15%	53	8	15%	1	0	0%	78	11	14%	54
	Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	3	100%	1
	Abteilungsleiter	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%	1
insgesamt			2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	4	3	75%	2
insgesamt h.D.			56	9	16%	55	9	16%	1	0	0%	82	14	17%	56
gehobener Dienst															
Beamten/Beamtinnen															
	Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-	4	0	0%	4	0	0%	0	0	-	4	0	0%	4
	Techn. Oberlehrer	-	19	3	16%	17	1	6%	2	2	100%	23	3	13%	19
insgesamt	Arbeitnehmer		23	3	13%	21	1	5%	2	2	100%	27	3	11%	23
	Techn. Oberlehrer	-	4	0	0%	4	0	0%	0	0	-	5	1	20%	4
insgesamt			4	0	0%	4	0	0%	0	0	-	5	1	20%	4
insgesamt g.D.			27	3	11%	25	1	4%	2	2	100%	32	4	13%	27
Gewerbliche Schulen Ergebnis			83	12	14%	80	10	12%	3	2	67%	114	18	16%	83
Bestellte															
Gewerbliche Schulen															
höherer Dienst															
Beamten/Beamtinnen															
	Abteilungsleiter	-	20	2	10%	19	2	11%	1	0	0%	26	4	15%	20
	Fachberater	-	6	2	33%	4	2	50%	2	0	0%	10	3	30%	6
	zum Schulleiter	A16	4	0	0%	4	0	0%	0	0	-	4	0	0%	4
	zum stv. Schulleiter	A15+Z	9	2	22%	8	1	13%	1	1	100%	15	3	20%	9
insgesamt	Arbeitnehmer		39	6	15%	35	5	14%	4	1	25%	55	10	18%	39
	Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	3	100%	1
insgesamt			1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	3	100%	1
insgesamt h.D.			40	7	18%	36	6	17%	4	1	25%	58	13	22%	40
gehobener Dienst															
Beamten/Beamtinnen															
	TL/TOL zum Fachbetreuer (Abt.III)	-	16	3	19%	15	2	13%	1	1	100%	21	3	14%	16
insgesamt	Arbeitnehmer		16	3	19%	15	2	13%	1	1	100%	21	3	14%	16
	TL/TOL zum Fachbetreuer (Abt.III)	-	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	3	1	33%	2
insgesamt			2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	3	1	33%	2
insgesamt g.D.			18	3	17%	17	2	12%	1	1	100%	24	4	17%	18
Gewerbliche Schulen Ergebnis			58	10	17%	53	8	15%	5	2	40%	82	17	21%	58
INSGESAMT			141	22	15%	133	18	13%	8	4	50%	196	35	18%	141

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Kaufm. Schulen
 Dienststelle (Alle)

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Stellen- ausschrei- bungen
			insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.
Beschäftigte															
Kaufmännische Schulen															
höherer Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
	Schulleiter	A16	6	0	0%	6	0	0%	0	0	-	10	1	10%	6
		A15+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%	1
	Stv. Schulleiter	A15+Z	5	2	40%	5	2	40%	0	0	-	8	2	25%	5
		A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	5	0	0%	1
	Fachberater	-	5	3	60%	4	2	50%	1	1	100%	16	8	50%	5
	Abteilungsleiter	-	14	5	36%	12	3	25%	2	2	100%	22	8	36%	14
	Geschäftsf. Schulleiter	-	2	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	2	0	0%	2
	Fachleiter (Seminar)	-	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	2	1	50%	2
	Lehrbeauftragter (Seminar)	-	6	4	67%	4	3	75%	2	1	50%	6	4	67%	6
	insgesamt		42	15	36%	35	10	29%	7	5	71%	73	24	33%	42
	insgesamt h.D.		42	15	36%	35	10	29%	7	5	71%	73	24	33%	42
gehobener Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
	Fachberater bei Kap. 0420	-	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%	2
	TOL als Fachbetreuer	-	3	3	100%	1	1	100%	1	1	100%	6	6	100%	3
	insgesamt		5	5	100%	3	3	100%	1	1	100%	8	8	100%	5
	insgesamt g.D.		5	5	100%	3	3	100%	1	1	100%	8	8	100%	5
	Kaufmännische Schulen Ergebnis		47	20	43%	38	13	34%	8	6	75%	81	32	40%	47
Bestellte															
Kaufmännische Schulen															
höherer Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
	Abteilungsleiter	-	21	7	33%	17	4	24%	4	3	75%	30	9	30%	21
	Fachberater	-	5	3	60%	3	2	67%	2	1	50%	7	4	57%	5
	Lehrer zum Schulleiter	A16	5	0	0%	5	0	0%	0	0	-	9	1	11%	5
	Lehrer zum Stv. Schulleiter	A15+Z	7	2	29%	7	2	29%	0	0	-	11	2	18%	7
	insgesamt		38	12	32%	32	8	25%	6	4	67%	57	16	28%	38
	insgesamt h.D.		38	12	32%	32	8	25%	6	4	67%	57	16	28%	38
gehobener Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
	TL/TOL zum Fachbetreuer	-	3	3	100%	2	2	100%	1	1	100%	6	6	100%	3
	insgesamt		3	3	100%	2	2	100%	1	1	100%	6	6	100%	3
	insgesamt g.D.		3	3	100%	2	2	100%	1	1	100%	6	6	100%	3
	Kaufmännische Schulen Ergebnis		41	15	37%	34	10	29%	7	5	71%	63	22	35%	41
	INSGESAMT		88	35	40%	72	23	32%	15	11	73%	144	54	38%	88

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Hausw. Schule
 Dienststelle (Alle)

Beschäftigte/Bestellte	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Stellen-ausschreibungen
			insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insges.
Beschäftigte															
Haus- und landw. Schulen															
höherer Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
Schulleiter	A16		2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	6	3	50%	2
Stv. Schulleiter	A15+Z		2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	3	2	67%	2
	A15		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%	1
Fachberater	-		2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	3	2	67%	2
Abteilungsleiter	-		6	4	67%	5	3	60%	1	1	100%	11	7	64%	6
<i>Fachleiter (Seminar)</i>	-		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%	1
<i>Lehrbeauftragter (Seminar)</i>	-		1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1
insgesamt			15	9	60%	14	8	57%	1	1	100%	27	15	56%	15
Arbeitnehmer															
Abteilungsleiter	-		1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1	1	100%	1
insgesamt			1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1	1	100%	1
insgesamt h.D.			16	10	63%	14	8	57%	2	2	100%	28	16	57%	16
gehobener Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
Fachberater bei Kap. 0420	-		2	2	100%	0	0	-	2	2	100%	2	2	100%	2
TOL Fachbetreuer	-		5	4	80%	3	2	67%	2	2	100%	15	14	93%	5
insgesamt			7	6	86%	3	2	67%	4	4	100%	17	16	94%	7
insgesamt g.D.			7	6	86%	3	2	67%	4	4	100%	17	16	94%	7
Haus- und landw. Schulen Ergebnis			23	16	70%	17	10	59%	6	6	100%	45	32	71%	23
Bestellte															
Haus- und landw. Schulen															
höherer Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
zum Abteilungsleiter	-		7	4	57%	6	3	50%	1	1	100%	14	7	50%	7
zum Fachberater	-		2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	6	6	100%	2
Lehrer zum Schulleiter	A16		2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	6	3	50%	2
Lehrer zum stv. Schulleiter	A15+Z		2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	3	2	67%	2
insgesamt			13	9	69%	11	7	64%	2	2	100%	29	18	62%	13
insgesamt h.D.			13	9	69%	11	7	64%	2	2	100%	29	18	62%	13
gehobener Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
zum TL/TOL zum Fachbetr.	-		2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%	2
insgesamt			2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%	2
insgesamt g.D.			2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%	2
Haus- und landw. Schulen Ergebnis			15	10	67%	13	8	62%	2	2	100%	31	19	61%	15
INSGESAMT			38	26	68%	30	18	60%	8	8	100%	76	51	67%	38

Zeitraum: 01.07.2014 - 30.06.2017

Schulart/Schultyp: Berufliche Schulen

Dienststelle:

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Gewerblichen Schulen	3560	1029	29
	an Kaufmännischen Schulen	2580	1453	56
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	316	214	68
	schultypenübergreifend	1957	1191	61
	INSGESAMT	8413	3887	46
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an beruflichen Schulen	206	44	21
	schulartübergreifend (alle Schularten *)	3850	1791	47
	INSGESAMT	4056	1835	45
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstellen- inhaber/innen	an Gewerblichen Schulen	349	120	34
	an Kaufmännischen Schulen	232	129	56
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	59	37	63
	schultypenübergreifend	277	160	58
	INSGESAMT	917	446	49
	I N S G E S A M T			
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	12569	7904	63
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	3350	1626	49
	INSGESAMT	15919	9530	60

* einschließlich GHRGS-Schulen und Gymnasien