

Zwischenbericht zum
Chancengleichheitsplan
GHWRS, RS, SBBZ, GMS
Regierungspräsidium Freiburg
Berichtszeitraum
01.07.2020 – 30.06.2023
Stichtag
30.06.2023

Inhalt

Zwischenbericht	S. 4
Maßnahmen zur Erfüllung des Chancengleichheitsplans	S. 8
Statistikteil GHWS	S. 9 ff
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)	S. 9
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	S. 11
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	S. 13
Einstellungen	S. 14
Beförderungen/ Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben	S. 15
Statistikteil RS	S. 17 ff
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)	S. 17
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	S. 18
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	S. 19
Einstellungen	S. 20
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben	S. 21
Statistikteil SBBZ	S. 23 ff
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)	S. 23
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	S. 25
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	S. 27
Einstellungen	S. 29
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben	S. 30
Statistikteil GMS	S. 32 ff
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)	S. 32
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)	S. 34
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)	S. 35
Einstellungen	S. 36
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben	S. 37

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an
Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger
Tätigkeit vorbereiten

S. 39

Zwischenbericht

GHWRS

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten ist insgesamt gleichbleibend bei 86%.

Auch bei Teilzeitbeschäftigten ist dieser konstant hoch geblieben (93%). Bei den vollzeitbeschäftigten weiblichen Lehrkräften ist ein leichter Anstieg um 1 Prozentpunkt von 71% auf 72% zu verzeichnen. Bei den unbefristet Beschäftigten der Besoldungsgruppe A 15 ist der Frauenanteil von 24% auf 41%, in A14 von 59% auf 66% und in A13 von 67% auf 73% gestiegen.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist der Frauenanteil leicht von 85% auf 86% angestiegen, bei den befristeten Einstellungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 83% auf 86% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist ein Anstieg um 4 Prozentpunkte (von 73% auf 77%) zu verzeichnen.

Insgesamt

Im Berichtszeitraum 01.07.2020 bis 30.06.2023 blieb der Frauenanteil insgesamt an den Grund-, Haupt- und Werkrealschulen gleich bzw. stieg leicht an.

Eine Unterrepräsentanz von Frauen besteht ausschließlich in den obersten Besoldungsstufen (A 15, A 14Z). Die Zielvorgaben des Chancengleichheitsplans sind also weitgehend, jedoch nicht vollständig erfüllt.

RS

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten ist leicht gestiegen, von insgesamt 67% auf 68%.

Bei Teilzeitbeschäftigten ist er weitgehend konstant geblieben (von 84% auf 83%). Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Rückgang 3 Prozentpunkt von 49% auf 46% zu verzeichnen. Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A15 von 31% auf 43% gestiegen, in A14 von 43% auf 39% gesunken und in A13 gleich geblieben.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist der Frauenanteil leicht von 70% auf 67% gefallen, bei den befristeten Einstellungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 63% auf 69% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein leichter Abstieg um vier Prozentpunkte von 48% auf 44% zu verzeichnen. Die Zahl der vollzeitbeschäftigten Frauen in Vorgesetzten- und Leitungspositionen sank ebenfalls (um 13 Prozentpunkte von 42 auf 29 Prozent). Der Frauenanteil bei teilzeitbeschäftigten Personen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben sank minimal um zwei Prozentpunkte (von 93 auf 91%).

Insgesamt

Im Berichtszeitraum 01.07.2020 bis 30.06.2023 blieb der Frauenanteil insgesamt an den Realschulen gleich hoch bzw. stieg leicht an.

Die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungs- und Leitungspositionen ist weiterhin vorhanden. Bei einer genaueren Betrachtung lässt sich diese ursächlich auf eine Unterrepräsentanz von Frauen in Fachberaterfunktionen zurück führen.

SBBZ

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten ist leicht gestiegen, von insgesamt 79% auf 81%.

Auch der Anteil der Frauen bei Teilzeitbeschäftigten ist leicht gestiegen (von 89% auf 91%). Der Anteil der Frauen bei Vollzeitbeschäftigten ist gleichbleibend auf 67%.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A15 von 56% auf 54% leicht gesunken, in A14 von 61% auf 64% gestiegen und in A13 gleich geblieben.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist der Frauenanteil leicht von 87% auf 88% gestiegen, bei den befristeten Einstellungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 78% auf 81% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein unwesentlicher Rückgang um einen Prozentpunkt von 68% auf 67% zu verzeichnen. Der

Anteil von vollzeitbeschäftigten Frauen in Vorgesetzten- und Leitungspositionen sank um 7 Prozentpunkte von 62% auf 55%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 83% weiter auf 90% angestiegen.

Insgesamt

Im Berichtszeitraum 01.07.2020 bis 30.06.2023 blieb der Frauenanteil insgesamt an den SBBZ gleich hoch bzw. stieg leicht an.

In den SBBZ besteht insgesamt betrachtet keine Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen. Die Zielvorgaben des Chancengleichheitsplans sind also erfüllt.

GMS

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten ist leicht gestiegen, von insgesamt 68% auf 69%.

Bei Teilzeitbeschäftigten ist der Anteil leicht gestiegen (von 81% auf 83%). Der Anteil der Vollzeitbeschäftigten ist leicht zurück gegangen von 53% auf 50%.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A15 von 30% auf 28% leicht gesunken, in A14 von 49% auf 57% gestiegen und in A13 leicht gestiegen um 1 Prozentpunkt (67% auf 68%).

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist der Frauenanteil bei 69% gleich geblieben, bei den befristeten Einstellungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 65% auf 67% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein deutlicher Anstieg von Frauen um 11 Prozentpunkte von 48% auf 59% zu verzeichnen. Auch die Zahl von vollbeschäftigten Frauen in Führungs- und Leitungspositionen stieg deutlich um 9 Prozentpunkte von 42% auf 51%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil weiter gestiegen (von 91% auf 100%).

Insgesamt

Im Berichtszeitraum 01.07.2020 bis 30.06.2023 blieb der Frauenanteil insgesamt an den Gemeinschaftsschulen gleich hoch bzw. stieg leicht an.

Eine Unterrepräsentanz von Frauen besteht in der obersten Besoldungsstufe (A 15). Die Zielvorgaben des Chancengleichheitsplans sind also weitgehend, jedoch nicht vollständig erfüllt.

Maßnahmen zur Erfüllung des Chancengleichheitsplans

In den oben genannten Schularten ist weiterhin keine Unterrepräsentanz von Frauen in lehrender bzw. leitender Tätigkeit vorhanden.

Allein in der Schulart Realschule besteht nach wie vor eine Unterrepräsentanz bei den Beförderungen und Bestellungen. Diese resultiert aus dem Bereich der Fachberater.

Die Zielvorgaben des Chancengleichheitsplans sind also an dieser Stelle noch nicht erfüllt.

Als Maßnahmen bei Unterrepräsentanz werden vorgeschlagen:

- Persönliche Ansprache von Frauen auf diese Funktionsstellen
- Sensibilisierung der Schulleiterinnen und Schulleiter sowie der Schulreferentinnen und Schulreferenten bzgl. der Unterrepräsentanz
- Lehrerinnen sollen durch Ausschreibungen innerhalb der Schule die Möglichkeit erhalten, mehr in Leitungsaufgaben eingebunden zu werden, so dass zusätzliche Kompetenzen erworben werden können
- Schulleiterinnen und Schulleiter sollen in diesen Bereichen die Lehrerinnen in Personalentwicklungsgesprächen auf die regionalen Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ hinweisen

Statistikteil GHWRS

Erhebungsvordruck 1.1.L		Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)				
Stichtag: 30.06.2023						
Schulart: GHWRS						
Dienststelle (alle)						
Befristung						
Schultyp						
Laufbahngruppe						
Dienstverhältnis						
unbefristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 14	1			1	100%
insgesamt		1			1	100%
insgesamt h.D.		1			1	100%
gehobener Dienst						
Beamtinnen/Beamte	A 15	44			18	41%
	A 14+Z	73			38	52%
	A 14	148			97	66%
	A 13+Z	160			124	78%
	A 13	628			460	73%
	A 12+Z	95			83	87%
	A 12	6115			5538	91%
	A 11	142			72	51%
	A 10	108			57	53%
insgesamt		7513			6487	86%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 10	2			2	100%
	E 9B	9			7	78%
	E 11	51			43	84%
	E 13	5			5	100%
insgesamt		67			57	85%
insgesamt g.D.		7580			6544	86%
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	39			39	100%
	E 8	9			9	100%
	S 8A	1			1	100%
insgesamt		49			49	100%
insgesamt m.D.		49			49	100%
Schultyp Ergebnis		7630			6594	86%
unbefristet Ergebnis		7630			6594	86%

befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1		1	100%	
	E13	6		5	83%	
insgesamt		7		6	86%	
insgesamt h.D.		7		6	86%	
gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	11		3	27%	
	E10	129		102	79%	
	E 9B	345		313	91%	
	E11	208		181	87%	
	E13	19		15	79%	
insgesamt		712		614	86%	
insgesamt g.D.		712		614	86%	
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	29		29	100%	
	E 8	3		3	100%	
	E 6	9		7	78%	
	S 8A	711		617	87%	
insgesamt		752		656	87%	
außertarifliche Arbeitnehmerinnen	-	1		1	100%	
insgesamt		1		1	100%	
insgesamt m.D.		753		657	87%	
Schultyp Ergebnis		1472		1277	87%	
befristet Ergebnis		1472		1277	87%	
INSGESAMT		9102		7871	86%	

Erhebungsvordruck 1.1.L		Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: GWHS							
Dienststelle: alle							
Befristung							
Schultyp							
Laufbahngruppe							
Dienstverhältnis							
	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet							
Schultyp							
gehobener Dienst							
Beamten/Beamtinnen							
	A15	3			2	67%	
	A14+Z	6			6	100%	
	A14	16			16	100%	
	A13+Z	32			31	97%	
	A13	185			168	91%	
	A12+Z	41			37	90%	
	A12	3599			3444	96%	
	A11	58			44	76%	
	A10	38			30	79%	
	insgesamt	3978			3778	95%	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
	E11	29			26	90%	
	E13	2			2	100%	
	E10	1			1	100%	
	E 9B	4			3	75%	
	insgesamt	36			32	89%	
Beamten/Beamtinnen							
	A14	1			1	100%	
	insgesamt	1			1	100%	
	insgesamt g.D.	4015			3811	95%	
mittlerer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
	E 9A	12			12	100%	
	E 8	6			6	100%	
	S 8A	1			1	100%	
	insgesamt	19			19	100%	
	insgesamt m.D.	19			19	100%	
Schultyp Ergebnis							
unbefristet Ergebnis							
		4034			3830	95%	
		4034			3830	95%	

befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5		4	80%
	insgesamt		5		4	80%
	insgesamt h.D.		5		4	80%
gehobener Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	5		1	20%
		E10	117		91	78%
		E 9B	303		278	92%
		E11	159		138	87%
		E13	11		8	73%
	insgesamt		595		516	87%
	insgesamt g.D.		595		516	87%
mittlerer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	13		13	100%
		E 8	2		2	100%
		E 6	9		7	78%
		S 8A	704		611	87%
	insgesamt		728		633	87%
	insgesamt m.D.		728		633	87%
	Schultyp Ergebnis		1328		1153	87%
	befristet Ergebnis		1328		1153	87%
	INSGESAMT		5362		4983	93%

Erhebungsvordruck 1.1.L		Personal-Ist-Bestand (vollzeitbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: GHWS							
Dienststelle: alle							
Befristung							
Schultyp							
Laufbahngruppe							
Dienstverhältnis							
unbefristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 14		1			1	100%
insgesamt			1			1	100%
insgesamt h.D.			1			1	100%
gehobener Dienst							
Beamtinnen/Beamte	A 15		41			16	39%
	A 14+Z		66			31	47%
	A 14		126			76	60%
	A 13+Z		126			91	72%
	A 13		389			248	64%
	A 12+Z		51			44	86%
	A 12		1610			1262	78%
	A 11		80			25	31%
	A 10		43			11	26%
insgesamt			2532			1804	71%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 10		1			1	100%
	E 9B		5			4	80%
	E 11		17			12	71%
	E 13		3			3	100%
insgesamt			26			20	77%
insgesamt g.D.			2558			1824	71%
mittlerer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A		26			26	100%
	E 8		3			3	100%
insgesamt			29			29	100%
insgesamt m.D.			29			29	100%
Schultyp Ergebnis			2588			1854	72%
unbefristet Ergebnis			2588			1854	72%

befristet					
Schultyp					
höherer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1		1	100%
	E13	1		1	100%
insgesamt		2		2	100%
insgesamt h.D.		2		2	100%
gehobener Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	6		2	33%
	E10	12		11	92%
	E 9B	41		34	83%
	E11	45		39	87%
	E13	7		6	86%
insgesamt		111		92	83%
insgesamt g.D.		111		92	83%
mittlerer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	16		16	100%
	E 8	1		1	100%
	S 8A	4		3	75%
insgesamt		21		20	95%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen		1		1	100%
insgesamt		1		1	100%
insgesamt m.D.		22		21	95%
Schultyp Ergebnis		135		115	85%
befristet Ergebnis		135		115	85%
INSGESAMT		2723		1969	72%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen											
Stichtag: 30.06.2023											
Schulart: GHWS											
Dienststelle: alle											
		Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
Schultyp	Dienstverhältnis	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe										
	Lehrerart										
Schultyp											
Beamtinnen/Beamte											
gehobener Dienst											
	Wissenschaftliche Lehrer/in	770			662	86%	0			0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	13			5	38%	0			0	-
	gehobener Dienst Ergebnis	783			667	85%	0			0	-
	insgesamt	783			667	85%	0			0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer											
	höherer Dienst	0			0	-	5			4	80%
	höherer Dienst Ergebnis	0			0	-	5			4	80%
	gehobener Dienst	10			10	100%	595			510	86%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	5			4	80%
	gehobener Dienst Ergebnis	10			10	100%	600			514	86%
	mittlerer Dienst	8			8	100%	9			9	100%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1			1	100%	590			506	86%
	mittlerer Dienst Ergebnis	9			9	100%	599			515	86%
	insgesamt	19			19	100%	1204			1033	86%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer											
	mittlerer Dienst	0			0	-	1			1	100%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	1			1	100%
	mittlerer Dienst Ergebnis	0			0	-	1			1	100%
	insgesamt	0			0	-	1			1	100%
	Schultyp Ergebnis	802			686	86%	1205			1034	86%
	INSGESAMT	802			686	86%	1205			1034	86%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Stichtag 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart 0405
 Dienststelle (Alle)

GHWRS

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte					Vollzeitkräfte					Teilzeitkräfte					Bewerbungen					Stellenaus-schreibung
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt
Beschäftigte																							
Schultyp																							
höherer Dienst																							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer																							
	Schulleiter	E14	2	0	0	2	100%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	1
	insgesamt		2	0	0	2	100%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
	insgesamt h.D.		2	0	0	2	100%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
gehobener Dienst																							
Beamtinnen/Beamte																							
	Schulleiter	A15	13	0	0	5	38%	13	0	0	5	38%	0	0	0	0	-	13	0	0	4	31%	4
	A14+Z		12	0	0	5	42%	12	0	0	5	42%	0	0	0	0	-	24	0	0	16	67%	10
	A14		20	0	0	14	70%	16	0	0	10	63%	4	0	0	4	100%	22	0	0	14	64%	8
	A13+Z		22	0	0	18	82%	15	0	0	11	73%	7	0	0	7	100%	42	0	0	31	74%	31
	A13		60	0	0	52	87%	34	0	0	26	76%	26	0	0	26	100%	73	0	0	61	84%	57
	A12+Z		4	0	0	4	100%	1	0	0	1	100%	3	0	0	3	100%	0	0	0	0		
	A12		1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
	Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	15	0	0	7	47%	15	0	0	7	47%	0	0	0	0	-	13	0	0	6	46%	9
	A14		10	0	0	8	80%	10	0	0	8	80%	0	0	0	0	-	7	0	0	4	57%	5
	A13+Z		12	0	0	9	75%	11	0	0	8	73%	1	0	0	1	100%	11	0	0	8	73%	6
	A13		46	0	0	36	78%	34	0	0	24	71%	12	0	0	12	100%	23	0	0	15	65%	29
	A12+Z		105	0	0	88	84%	57	0	0	44	77%	48	0	0	44	92%	91	0	0	76	84%	36
	A12		2	0	0	1	50%	1	0	0	0	0%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
	2. Konrektor	A14	8	0	0	2	25%	8	0	0	2	25%	0	0	0	0	-	6	0	0	3	50%	2
	Fachleiter zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilung	-	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	11	0	0	6	55%	5	0	0	1	20%	5	0	0	4	80%	8	0	0	4	50%	4
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. L	-	27	0	0	26	96%	12	0	0	11	92%	15	0	0	15	100%	0	0	0	0		
	Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.	-	6	0	0	5	83%	5	0	0	4	80%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
	Fachberater	-	20	0	0	16	80%	14	0	0	10	71%	6	0	0	6	100%	0	0	0	0		
	A14		6	0	0	2	33%	6	0	0	2	33%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	A13+Z		7	0	0	3	43%	7	0	0	3	43%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	A13		22	0	0	16	73%	19	0	0	13	68%	3	0	0	3	100%	0	0	0	0		
	A12+Z		8	0	0	5	63%	4	0	0	2	50%	4	0	0	3	75%	0	0	0	0		
	A12		67	0	0	59	88%	33	0	0	26	79%	34	0	0	33	97%	0	0	0	0		
	Abteilungsleiter an Realschulen	A14	2	0	0	1	50%	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	-	6	0	0	3	50%	1
	Geschäftsführender Schulleiter	A15	2	0	0	0	0%	2	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	A14+Z		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	A13+Z		1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
	A13		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	insgesamt		518	0	0	397	77%	344	0	0	230	67%	173	0	0	166	96%	0	0	0	0		
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer																							
	Schulleiter	E11	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		0
	E13		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		0
	insgesamt		2	0	0	2	100%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
	insgesamt g.D.		520	0	0	399	77%	346	0	0	232	67%	173	0	0	166	96%	0	0	0	0		
	Schultyp Ergebnis		522	0	0	401	77%	348	0	0	234	67%	173	0	0	166	96%	0	0	0	0		
	Beschäftigte Ergebnis		522	0	0	401	77%	348	0	0	234	67%	173	0	0	166	96%	0	0	0	0		

Bestellte																					
Schultyp																					
gehobener Dienst																					
Beamtinnen/Beamte																					
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist		A15	4	0	0	2	50%	4	0	0	2	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
		A14+Z	7	0	0	4	57%	7	0	0	4	57%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
		A14	9	0	0	7	78%	8	0	0	6	75%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0
		A13+Z	17	0	0	10	59%	14	0	0	7	50%	3	0	0	3	100%	0	0	0	0
		A13	18	0	0	15	83%	13	0	0	10	77%	5	0	0	5	100%	0	0	0	0
		A12+Z	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist		A14+Z	4	0	0	2	50%	4	0	0	2	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
		A14	5	0	0	4	80%	5	0	0	4	80%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
		A13+Z	2	0	0	2	100%	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0
		A13	17	0	0	12	71%	12	0	0	7	58%	5	0	0	5	100%	0	0	0	0
		A12+Z	36	0	0	30	83%	21	0	0	15	71%	15	0	0	15	100%	0	0	0	0
Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter		A14+Z	4	0	0	4	100%	3	0	0	3	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0
Bestellung zum 2. Konrektor		A14	4	0	0	2	50%	4	0	0	2	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
Best. zum Fachberater am ZSL		-	2	0	0	1	50%	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer		-	3	0	0	1	33%	2	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
insgesamt			127	0	0	91	72%	96	0	0	60	63%	30	0	0	30	100%	0	0	0	0
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer																					
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist		A13+Z	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist		A13	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
insgesamt			2	0	0	2	100%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0
insgesamt g.D.			129	0	0	93	72%	98	0	0	62	63%	30	0	0	30	100%	0	0	0	0
Schultyp Ergebnis			129	0	0	93	72%	98	0	0	62	63%	30	0	0	30	100%	0	0	0	0
Bestellte Ergebnis			129	0	0	93	72%	98	0	0	62	63%	30	0	0	30	100%	0	0	0	0
INSGESAMT			651	0	0	494	76%	446	0	0	296	66%	203	0	0	196	97%	0	0	0	0

Statistikteil RS

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: RS							
Dienststelle: alle							
Befristung							
Schultyp		BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Laufbahngruppe							
Dienstverhältnis							
unbefristet							
Schultyp							
gehobener Dienst							
Beamtinnen/Beamte		A15	51			22	43%
		A14+Z	44			17	39%
		A14	45			18	40%
		A13+Z	1			0	0%
		A13	3499			2405	69%
		A12	27			20	74%
		A11	51			26	51%
		A10	65			38	58%
insgesamt			3783			2546	67%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E10	5			3	60%
		E 9B	5			3	60%
		E13	20			18	90%
insgesamt			30			24	80%
insgesamt g.D.			3813			2570	67%
Schultyp Ergebnis			3813			2570	67%
unbefristet Ergebnis			3813			2570	67%
befristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E13	7			3	43%
insgesamt			7			3	43%
insgesamt h.D.			7			3	43%
gehobener Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E12	25			13	52%
		E10	81			60	74%
		E 9B	3			0	0%
		E11	14			11	79%
		E13	66			47	71%
insgesamt			189			131	69%
insgesamt g.D.			189			131	69%
mittlerer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 9A	1			0	0%
		S 8A	45			34	76%
insgesamt			46			34	74%
insgesamt m.D.			46			34	74%
Schultyp Ergebnis			242			168	69%
befristet Ergebnis			242			168	69%
INSGESAMT			4055			2738	68%

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)				
Stichtag: 30.06.2023						
Schulart: RS						
Dienststelle: alle						
Befristung						
Schultyp						
Laufbahngruppe						
Dienstverhältnis						
	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet						
Schultyp						
gehobener Dienst						
Beamten/Beamtinnen		A15	1		1	100%
		A14+Z	4		2	50%
		A14	6		4	67%
		A13	1529		1305	85%
		A12	16		13	81%
		A11	24		20	83%
		A10	26		18	69%
insgesamt			1606		1363	85%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E10	1		1	100%
		E 9B	2		1	50%
		E13	17		15	88%
insgesamt			20		17	85%
insgesamt g.D.			1626		1380	85%
Schultyp Ergebnis			1626		1380	85%
unbefristet Ergebnis			1626		1380	85%
befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E13	6		2	33%
insgesamt			6		2	33%
insgesamt h.D.			6		2	33%
gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E12	21		11	52%
		E10	70		51	73%
		E 9B	1		0	0%
		E11	10		10	100%
		E13	44		34	77%
insgesamt			146		106	73%
insgesamt g.D.			146		106	73%
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 9A	1		0	0%
		S 8A	45		34	76%
insgesamt			46		34	74%
insgesamt m.D.			46		34	74%
Schultyp Ergebnis			198		142	72%
befristet Ergebnis			198		142	72%
INSGESAMT			1824		1522	83%

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: RS							
Dienststelle: alle							
Befristung	Schultyp	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe						
	Dienstverhältnis						
unbefristet							
Schultyp							
gehobener Dienst							
	Beam tinnen/Beam te	A15	50			21	42%
		A14+Z	40			15	38%
		A14	39			14	36%
		A13	1364			629	46%
		A12	6			4	67%
		A11	26			5	19%
		A10	33			14	42%
	insgesamt		1558			702	45%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	3			1	33%
		E 9B	3			2	67%
		E13	1			1	100%
	insgesamt		7			4	57%
	insgesamt g.D.		1565			706	45%
	Schultyp Ergebnis		1565			706	45%
	unbefristet Ergebnis		1565			706	45%
befristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1			1	100%
	insgesamt		1			1	100%
	insgesamt h.D.		1			1	100%
gehobener Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	3			2	67%
		E10	11			9	82%
		E 9B	2			0	0%
		E11	3			0	0%
		E13	21			13	62%
	insgesamt		40			24	60%
	insgesamt g.D.		40			24	60%
	Schultyp Ergebnis		41			25	61%
	befristet Ergebnis		41			25	61%
INSGESAMT			1606			731	46%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen												
Stichtag: 30.06.2023												
Schulart: RS												
Dienststelle: alle												
		Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)					
Schultyp	Dienstverhältnis	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
	Laufbahngruppe											
	Lehrerart											
Schultyp												
Beamtinnen/Beamte												
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	357			240	67%	0			0	-
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	4			1	25%	0			0	-
	gehobener Dienst Ergebnis		361			241	67%	0			0	-
	insgesamt		361			241	67%	0			0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer												
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0			0	-	7			3	43%
	höherer Dienst Ergebnis		0			0	-	7			3	43%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2			2	100%	150			104	69%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	1			0	0%
	gehobener Dienst Ergebnis		2			2	100%	151			104	69%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	1			0	0%
		???	0			0	-	45			34	76%
	mittlerer Dienst Ergebnis		0			0	-	46			34	74%
	insgesamt		2			2	100%	204			141	69%
	Schultyp Ergebnis		363			243	67%	204			141	69%
	INSGESAMT		363			243	67%	204			141	69%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben																									
Stichtag		01.07.2020 - 30.06.2023		RS																					
Schulart		0410																							
Dienststelle		(Alle)																							
Beschäftigte/Bestellte	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte					Vollzeitkräfte					Teilzeitkräfte					Bewerbungen				
						insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte																									
Schultyp																									
höherer Dienst																									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer																									
				Stellvertretender Schulleiter	E14	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
	insgesamt					1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
	insgesamt h.D.					1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
gehobener Dienst																									
Beamtinnen/Beamte																									
				Schulleiter	A15	4	0	0	4	100%	3	0	0	3	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
					A14	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
				Stellvertretender Schulleiter	A15	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
					A14+Z	15	0	0	4	27%	13	0	0	2	15%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-
					A14	2	0	0	0	0%	2	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
				Stellvertr. Abteilungsleiter an	A14+Z	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
					A14	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
				2. Konrektor	A14	21	0	0	9	43%	19	0	0	7	37%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-
				Fachoberlehrer als Fachbetre-	-	7	0	0	1	14%	6	0	0	0	0%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
				Lehrbeauftragter am Sem. f. /-	-	7	0	0	4	57%	4	0	0	1	25%	3	0	0	3	100%	0	0	0	0	-
				Fachber. als Fachleiter am S-	-	5	0	0	2	40%	4	0	0	1	25%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
				Fachberater	-	20	0	0	8	40%	13	0	0	3	23%	6	0	0	4	67%	0	0	0	0	-
				Förmliche Bestellung zum kd	A14+Z	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
					A13	2	0	0	1	50%	1	0	0	0	0%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
				Abteilungsleiter an Realschul	A14	6	0	0	4	67%	4	0	0	2	50%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-
				Best. zum Fachberater am Z-	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-
				Geschäftsführender Schulleit	A15	4	0	0	0	0%	4	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
					A14+Z	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-
	insgesamt					100	0	0	43	43%	77	0	0	22	29%	22	0	0	20	91%	0	0	0	0	-
	insgesamt g.D.					100	0	0	43	43%	77	0	0	22	29%	22	0	0	20	91%	0	0	0	0	-
	Schultyp Ergebnis					101	0	0	44	44%	78	0	0	23	29%	22	0	0	20	91%	0	0	0	0	-
	Beschäftigte Ergebnis					101	0	0	44	44%	78	0	0	23	29%	22	0	0	20	91%	0	0	0	0	-

Bestellte Schultyp	gehobener Dienst	Beamtinnen/Beamte																				
		Lehrer, der zum Schulleiter b	A15	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	-
			A14	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	-
		Lehrer, bestellt z. AL an Sch	A14	3	0	0	2	67%	2	0	0	1	50%	1	0	0	1	100%	0	0	0	-
		Lehrer, der z. stellvertretende	A14+Z	9	0	0	4	44%	7	0	0	2	29%	2	0	0	2	100%	0	0	0	-
			A14	2	0	0	0	0%	2	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	-
		Bestellung zum 2. Konrektor	A14	6	0	0	3	50%	6	0	0	3	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	-
		Bestellung Fachoberlehrer als	-	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	-
		Bestellung zum Abteilungslei	A14	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	-
		insgesamt		24	0	0	11	46%	21	0	0	8	38%	3	0	0	3	100%	0	0	0	-
		insgesamt g.D.		24	0	0	11	46%	21	0	0	8	38%	3	0	0	3	100%	0	0	0	-
		Schultyp Ergebnis		24	0	0	11	46%	21	0	0	8	38%	3	0	0	3	100%	0	0	0	-
		Bestellte Ergebnis		24	0	0	11	46%	21	0	0	8	38%	3	0	0	3	100%	0	0	0	-
		INSGESAMT		125	0	0	55	44%	99	0	0	31	31%	25	0	0	23	92%	0	0	0	-

Statistikteil SBBZ

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte Insgesamt)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: SBBZ							
Dienststelle: alle							
Befristung	Schulart	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Laufbahngruppe	Dienstverhältnis						
unbefristet							
Schulart							
höherer Dienst							
Beamtinnen/Beamte		A14	11			5	45%
		A13	1			1	100%
insgesamt			12			6	50%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E14	2			2	100%
insgesamt			2			2	100%
insgesamt h.D.			14			8	57%
gehobener Dienst							
Beamtinnen/Beamte		A16	1			1	100%
		A15	28			15	54%
		A14	117			75	64%
		A13+Z	28			18	64%
		A13	1594			1318	83%
		A12	19			15	79%
		A11+Z	3			3	100%
		A11	199			140	70%
		A10	262			232	89%
insgesamt			2251			1817	81%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E10	11			10	91%
		E 9B	25			23	92%
		E 9	1			1	100%
		E11	1			0	0%
		E13	7			7	100%
insgesamt			45			41	91%
insgesamt g.D.			2296			1858	81%
mittlerer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 9A	8			8	100%
insgesamt			8			8	100%
insgesamt m.D.			8			8	100%
Schulart Ergebnis			2318			1874	81%
unbefristet Ergebnis			2318			1874	81%

befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	10			8	80%
insgesamt		10			8	80%
insgesamt h.D.		10			8	80%
gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	21			16	76%
	E10	84			68	81%
	E 9B	75			64	85%
	E11	49			39	80%
	E13	31			27	87%
insgesamt		260			214	82%
insgesamt g.D.		260			214	82%
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	93			76	82%
	E 8	11			10	91%
	S 8A	27			22	81%
insgesamt		131			108	82%
insgesamt m.D.		131			108	82%
Schultyp Ergebnis		401			330	82%
befristet Ergebnis		401			330	82%
INSGESAMT		2719			2204	81%

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: SBBZ							
Dienststelle: alle							
Befristung		BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp							
Laufbahngruppe Dienstverhältnis							
unbefristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
Beamtinnen/Beamte		A14	6			3	50%
		A13	1			1	100%
insgesamt			7			4	57%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 14	1			1	100%
insgesamt			1			1	100%
insgesamt h.D.			8			5	63%
gehobener Dienst							
Beamtinnen/Beamte		A15	6			6	100%
		A14	18			14	78%
		A13+Z	10			8	80%
		A13	751			687	91%
		A12	11			9	82%
		A11	100			90	90%
		A10	107			103	96%
insgesamt			1003			917	91%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 10	5			5	100%
		E 9B	14			13	93%
		E 9	1			1	100%
		E 11	1			0	0%
		E 13	3			3	100%
insgesamt			24			22	92%
insgesamt g.D.			1027			939	91%
mittlerer Dienst							
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 9A	1			1	100%
insgesamt			1			1	100%
insgesamt m.D.			1			1	100%
Schultyp Ergebnis			1036			945	91%
unbefristet Ergebnis			1036			945	91%

befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	4		2	50%
	insgesamt		4		2	50%
	insgesamt h.D.		4		2	50%
gehobener Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	18		15	83%
		E10	54		47	87%
		E 9B	51		46	90%
		E11	34		28	82%
		E13	23		21	91%
	insgesamt		180		157	87%
	insgesamt g.D.		180		157	87%
mittlerer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	60		54	90%
		E 8	9		9	100%
		S 8A	27		22	81%
	insgesamt		96		85	89%
	insgesamt m.D.		96		85	89%
	Schultyp Ergebnis		280		244	87%
	befristet Ergebnis		280		244	87%
	INSGESAMT		1316		1189	90%

Erhebungsvordruck I.1.L		Lehrer-Ist-Bestand (Vollbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: SBBZ							
Dienststelle: alle							
Befristung	Schultyp	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe Dienstverhältnis						
unbefristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A14	5			2	40%
	insgesamt		5			2	40%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1			1	100%
	insgesamt		1			1	100%
	insgesamt h.D.		6			3	50%
gehobener Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A16	1			1	100%
		A15	22			9	41%
		A14	94			57	61%
		A13+Z	17			9	53%
		A13	474			323	68%
		A12	7			5	71%
		A11+Z	3			3	100%
		A11	81			39	48%
		A10	94			76	81%
	insgesamt		793			522	66%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	6			5	83%
		E 9B	11			10	91%
		E13	4			4	100%
	insgesamt		21			19	90%
	insgesamt g.D.		814			541	66%
mittlerer Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	6			6	100%
	insgesamt		6			6	100%
	insgesamt m.D.		6			6	100%
Schultyp Ergebnis			826			550	67%
unbefristet Ergebnis			826			550	67%

befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5		5	100%
	insgesamt		5		5	100%
	insgesamt h.D.		5		5	100%
gehobener Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	3		1	33%
		E10	30		21	70%
		E 9B	24		18	75%
		E11	14		11	79%
		E13	7		5	71%
	insgesamt		78		56	72%
	insgesamt g.D.		78		56	72%
mittlerer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	33		22	67%
		E 8	2		1	50%
	insgesamt		35		23	66%
	insgesamt m.D.		35		23	66%
	Schultyp Ergebnis		118		84	71%
	befristet Ergebnis		118		84	71%
	INSGESAMT		944		634	67%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen											
Stichtag: 30.06.2023											
Schulart: SBBZ											
Dienststelle: alle											
		Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
Schultyp	Dienstverhältnis	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe										
	Lehrerart										
Schultyp											
Beamtinnen/Beamte											
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	162		146	90%	0		0	-	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	51		42	82%	0		0	-	
	gehobener Dienst Ergebnis		213		188	88%	0		0	-	
	insgesamt		213		188	88%	0		0	-	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer											
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0		0	-	7		5	71%	
	höherer Dienst Ergebnis		0		0	-	7		5	71%	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0		0	-	145		119	82%	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1		1	100%	57		46	81%	
	gehobener Dienst Ergebnis		1		1	100%	202		165	82%	
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1		1	100%	91		73	80%	
		???	0		0	-	28		23	82%	
	mittlerer Dienst Ergebnis		1		1	100%	119		96	81%	
	insgesamt		2		2	100%	328		266	81%	
	Schultyp Ergebnis		215		190	88%	328		266	81%	
	INSGESAMT		215		190	88%	328		266	81%	

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Stichtag 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart 0408
 Dienststelle (Alle)

SBBZ

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte					Vollzeitkräfte					Teilzeitkräfte					Bewerbungen					Stellenaus-schreibungen
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt
Beschäftigte																							
Schultyp																							
gehobener Dienst																							
Beamten/Beamtinnen																							
Schulleiter		A15+Z	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	2	0	0	2	100%	1
		A15	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	2	0	0	2	100%	4	0	0	4	100%	2
		A14+Z	4	0	0	2	50%	4	0	0	2	50%	0	0	0	0	-	7	0	0	3	43%	2
		A14	10	0	0	4	40%	9	0	0	3	33%	1	0	0	1	100%	13	0	0	8	62%	6
Stellvertretender Schulleiter		A14+Z	5	0	0	4	80%	4	0	0	3	75%	1	0	0	1	100%	3	0	0	2	67%	3
		A14	5	0	0	4	80%	4	0	0	3	75%	1	0	0	1	100%	7	0	0	5	71%	3
		A13+Z	31	0	0	20	65%	22	0	0	13	59%	9	0	0	7	78%	16	0	0	11	69%	21
2. Konrektor		A14	5	0	0	2	40%	3	0	0	0	0%	2	0	0	2	100%	3	0	0	2	67%	2
Fachoberlehrer als Fachbetreuer		-	5	0	0	3	60%	2	0	0	0	0%	3	0	0	3	100%	3	0	0	2	67%	3
FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT		-	9	0	0	6	67%	5	0	0	3	60%	3	0	0	2	67%	6	0	0	3	50%	4
Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehr-		-	14	0	0	9	64%	7	0	0	3	43%	7	0	0	6	86%	0	0	0	0	0	
Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.L.		-	6	0	0	3	50%	4	0	0	1	25%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	0	
Fachberater		-	9	0	0	9	100%	3	0	0	3	100%	6	0	0	6	100%	0	0	0	0	0	
		A14	4	0	0	3	75%	3	0	0	2	67%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0	
		A13+Z	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	
		A13	2	0	0	2	100%	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0	
Leiter eines SKG mit mehr als zwei Gruppen		A11+Z	2	0	0	2	100%	2	0	0	2	100%	0	0	0	0	-	2	0	0	2	100%	1
Fachschulrat als Abteilungsleiter		A14	2	0	0	1	50%	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	-	3	0	0	2	67%	2
		A13	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	
08 TOL Stufenleiter der Werkstufe an e. SoS für ge-		-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0	
55 Leiter eines Sonderschulkindergartens		A 9	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	
Abteilungsleiter		A13	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0	
Geschäftsführender Schulleiter		A14+Z	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	
		A14	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	
insgesamt			125	0	0	83	66%	83	0	0	45	54%	41	0	0	37	90%	0	0	0	0	0	
insgesamt g.D.			125	0	0	83	66%	83	0	0	45	54%	41	0	0	37	90%	0	0	0	0	0	
insgesamt m.D.			1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	
Schultyp Ergebnis			126	0	0	84	67%	84	0	0	46	55%	41	0	0	37	90%	0	0	0	0	0	
Beschäftigte Ergebnis			126	0	0	84	67%	84	0	0	46	55%	41	0	0	37	90%	0	0	0	0	0	

Statistikteil GMS

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: GMS							
Dienststelle: alle							
Befristung	Schultyp	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe						
	Dienstverhältnis						
unbefristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A16	2			1	50%
		A15	6			2	33%
		A14	89			51	57%
		A13	376			260	69%
	insgesamt		473			314	66%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1			1	100%
	insgesamt		1			1	100%
	insgesamt h.D.		474			315	66%
gehobener Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A15+Z	1			0	0%
		A15	31			9	29%
		A14+Z	43			24	56%
		A14	21			12	57%
		A13	844			576	68%
		A12	336			280	83%
		A11	28			12	43%
		A10	29			14	48%
	insgesamt		1333			927	70%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	1			0	0%
		E10	1			0	0%
		E 9B	2			1	50%
		E11	6			5	83%
		E13	6			6	100%
	insgesamt		16			12	75%
	insgesamt g.D.		1349			939	70%
	Schultyp Ergebnis		1823			1254	69%
	unbefristet Ergebnis		1823			1254	69%

befristet						
Schultyp						
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	17			11	65%
insgesamt		17			11	65%
insgesamt h.D.		17			11	65%
gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	10			3	30%
	E10	67			49	73%
	E 9B	9			6	67%
	E11	23			16	70%
	E13	25			15	60%
insgesamt		134			89	66%
insgesamt g.D.		134			89	66%
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	1			1	100%
	S 8A	25			18	72%
insgesamt		26			19	73%
insgesamt m.D.		26			19	73%
Schultyp Ergebnis		177			119	67%
befristet Ergebnis		177			119	67%
INSGESAMT		2000			1373	69%

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: GMS							
Dienststelle: alle							
Befristung	Schultyp	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe						
	Dienstverhältnis						
unbefristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A14	32			24	75%
		A13	153			119	78%
	insgesamt		185			143	77%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1			1	100%
	insgesamt		1			1	100%
	insgesamt h.D.		186			144	77%
gehobener Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A15+Z	1			0	0%
		A15	1			1	100%
		A14+Z	3			2	67%
		A14	5			5	100%
		A13	343			289	84%
		A12	174			163	94%
		A11	11			9	82%
		A10	8			6	75%
	insgesamt		546			475	87%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9B	1			1	100%
		E11	4			4	100%
		E13	4			4	100%
	insgesamt		9			9	100%
	insgesamt g.D.		555			484	87%
	Schultyp Ergebnis		741			628	85%
	unbefristet Ergebnis		741			628	85%
befristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	12			9	75%
	insgesamt		12			9	75%
	insgesamt h.D.		12			9	75%
gehobener Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	8			2	25%
		E10	51			41	80%
		E 9B	6			4	67%
		E11	20			14	70%
		E13	16			11	69%
	insgesamt		101			72	71%
	insgesamt g.D.		101			72	71%
mittlerer Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	1			1	100%
		S 8A	25			18	72%
	insgesamt		26			19	73%
	insgesamt m.D.		26			19	73%
	Schultyp Ergebnis		139			100	72%
	befristet Ergebnis		139			100	72%
	INSGESAMT		880			728	83%

Erhebungsvordruck I.1.L		Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)					
Stichtag: 30.06.2023							
Schulart: GMS							
Dienststelle: alle							
Befristung	Schultyp	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Un- bestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe Dienstverhältnis						
unbefristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A16	2			1	50%
		A15	6			2	33%
		A14	51			23	45%
		A13	155			86	55%
	insgesamt		214			112	52%
	insgesamt h.D.		214			112	52%
gehobener Dienst							
	Beamtinnen/Beamte	A15	30			8	27%
		A14+Z	40			22	55%
		A14	15			7	47%
		A13	402			204	51%
		A12	93			54	58%
		A11	16			3	19%
		A10	14			4	29%
	insgesamt		610			302	50%
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	1			0	0%
		E10	1			0	0%
		E 9B	1			0	0%
		E11	2			1	50%
		E13	2			2	100%
	insgesamt		7			3	43%
	insgesamt g.D.		617			305	49%
	Schultyp Ergebnis		831			417	50%
	unbefristet Ergebnis		831			417	50%
befristet							
Schultyp							
höherer Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5			2	40%
	insgesamt		5			2	40%
	insgesamt h.D.		5			2	40%
gehobener Dienst							
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	2			1	50%
		E10	16			8	50%
		E 9B	3			2	67%
		E11	1			0	0%
		E13	9			4	44%
	insgesamt		31			15	48%
	insgesamt g.D.		31			15	48%
	Schultyp Ergebnis		36			17	47%
	befristet Ergebnis		36			17	47%
	INSGESAMT		867			434	50%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen											
Stichtag: 30.06.2023											
Schulart: GMS											
Dienststelle: alle											
		Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
Schultyp	Dienstverhältnis	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
	Laufbahngruppe										
	Lehrerart										
Schultyp											
Beamtinnen/Beamte											
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	181		126	70%	0		0	-	
	höherer Dienst Ergebnis		181		126	70%	0		0	-	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	150		101	67%	0		0	-	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	3		2	67%	0		0	-	
	gehobener Dienst Ergebnis		153		103	67%	0		0	-	
	insgesamt		334		229	69%	0		0	-	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer											
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1		1	100%	15		10	67%	
	höherer Dienst Ergebnis		1		1	100%	15		10	67%	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1		1	100%	100		66	66%	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0		0	-	2		1	50%	
	gehobener Dienst Ergebnis		1		1	100%	102		67	66%	
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0		0	-	1		1	100%	
		???	0		0	-	25		18	72%	
	mittlerer Dienst Ergebnis		0		0	-	26		19	73%	
	insgesamt		2		2	100%	143		96	67%	
	Schultyp Ergebnis		336		231	69%	143		96	67%	
	INSGESAMT		336		231	69%	143		96	67%	

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben																										
Stichtag		01.07.2020 - 30.06.2023										GMS														
Schulart		0418																								
Dienststelle		(Alle)																								
Beschäftigte/Bestellte	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte					Vollzeitkräfte					Teilzeitkräfte					Bewerbungen					Stellenausschreibungen
						insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte																										
Schultyp																										
höherer Dienst																										
Beamtinnen/Beamte																										
				Schulleiter	A16	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
					A15	2	0	0	1	50%	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
				Stellvertretender Schulleiter	A13	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
				Fachleiter zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	2	0	0	1	50%	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
				Fachberater	-	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
				insgesamt		8	0	0	5	63%	8	0	0	5	63%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
				insgesamt h.D.		8	0	0	5	63%	8	0	0	5	63%	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
gehobener Dienst																										
Beamtinnen/Beamte																										
				Schulleiter	A15	6	0	0	1	17%	6	0	0	1	17%	0	0	0	0	-	6	0	0	2	33%	3
					A14+Z	6	0	0	5	83%	5	0	0	4	80%	1	0	0	1	100%	8	0	0	6	75%	4
					A14	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	-	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		1
				Stellvertretender Schulleiter	A15	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
					A14+Z	9	0	0	6	67%	8	0	0	5	63%	1	0	0	1	100%	11	0	0	5	45%	4
					A14	6	0	0	3	50%	4	0	0	1	25%	2	0	0	2	100%	5	0	0	4	80%	4
				2. Konrektor	A14	6	0	0	4	67%	4	0	0	2	50%	2	0	0	2	100%	4	0	0	2	50%	3
				Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	9	0	0	3	33%	8	0	0	2	25%	1	0	0	1	100%	6	0	0	3	50%	4
				Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	7	0	0	5	71%	6	0	0	4	67%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
				Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	5	0	0	4	80%	4	0	0	3	75%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
				Fachberater	-	11	0	0	8	73%	8	0	0	5	63%	3	0	0	3	100%	5	0	0	4	80%	4
					A14	2	0	0	2	100%	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
					A13	3	0	0	1	33%	2	0	0	0	0%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		
				Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
					A14+Z	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	-	0	0	0	0		
				insgesamt		80	0	0	47	59%	65	0	0	32	49%	15	0	0	15	100%	0	0	0	0		
				insgesamt g.D.		80	0	0	47	59%	65	0	0	32	49%	15	0	0	15	100%	0	0	0	0		
				Schultyp Ergebnis		88	0	0	52	59%	73	0	0	37	51%	15	0	0	15	100%	0	0	0	0		
				Beschäftigte Ergebnis		88	0	0	52	59%	73	0	0	37	51%	15	0	0	15	100%	0	0	0	0		

Formblatt 1.8b		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
GHWRS RS SBBZ GMS				
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRS RS SBBZ GMS		
		Dienststelle: RP Freiburg		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	19.498	17.910	92
	an Werkrealschulen	2.362	1.610	68
	an Realschulen	7.257	4.826	67
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	5.967	4.787	80
	an Gemeinschaftsschulen	4.974	3.164	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	40.058	32.297	81
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.727	2.416	89
	an Werkrealschulen	394	256	65
	an Realschulen	1.231	645	52
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	480	352	73
	an Gemeinschaftsschulen	327	129	39
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	5.159	3.798	74
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.179	1.881	86
	an Werkrealschulen	187	80	43
	an Realschulen	559	265	47
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	562	353	63
	an Gemeinschaftsschulen	322	151	47
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	3.809	2.730	72
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	75.951	52.656	69
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	5.587	3.423	61
		81.538	56.079	69

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen