

Zwischenbericht zum

Chancengleichheitsplan

Berufliche Schulen

Regierungspräsidium Freiburg

Berichtszeitraum

01.07.2014 - 30.06.2017

Stichtag

30.06.2017

Inhalt

Statistikteil Berufliche Schulen

Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene.....	S. 6
Teilnehmende an zentralen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten.....	S. 7
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt).....	S. 8
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte).....	S. 12
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte).....	S. 16
Einstellungen.....	S. 19
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben.....	S. 22
Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten.....	S. 29

Zwischenbericht Berufliche Schulen

Im Berichtszeitraum 01.07.2014 bis 30.06.2017 hat sich der Frauenanteil an den Beruflichen Schulen kontinuierlich weiterentwickelt.

Gewerbliche Schulen

Frauenanteil insgesamt unbefristet Beschäftigte

Der Frauenanteil der Beschäftigten insgesamt ist an den Gewerblichen Schulen von 24% auf 27% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 49% auf 53% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Anstieg um 2 Prozentpunkte von 14% auf 16% zu verzeichnen.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A16 von 4% auf 13%, in A15 von 13% auf 17% und in A14 von 25% auf 28% gestiegen.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen an den Gewerblichen Schulen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 37% auf 40% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt an den Gewerblichen Schulen ein Anstieg um 8 Prozentpunkte von 19% auf 27% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 6 Prozentpunkte von 11% auf 17%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 69% auf 80% deutlich angestiegen.

Kaufmännische Schulen

Frauenanteil insgesamt unbefristet Beschäftigte

Der Frauenanteil der unbefristet Beschäftigten insgesamt ist an den Kaufmännischen Schulen von 49% auf 51% gestiegen. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist er von 69% auf 71% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Anstieg um 1 Prozentpunkt von 32% auf 33% zu verzeichnen.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A16 von 36% auf 35% leicht gesunken, in A15 von 25% auf 29% gestiegen und in A14 bei 43% konstant geblieben.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen an den Kaufmännischen Schulen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 55% auf 59% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Kaufmännische Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt an den Kaufmännischen Schulen ein Anstieg um 11 Prozentpunkte von 32% auf 43% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 2 Prozentpunkte von 32% auf 34%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 50% auf 90% deutlich angestiegen.

Haus- und landwirtschaftliche Schulen

Frauenanteil insgesamt unbefristet Beschäftigte

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten an den Haus- und landwirtschaftlichen Schulen insgesamt ist bei 71% konstant geblieben. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 85% auf 83% leicht gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Anstieg um 2 Prozentpunkte von 55% auf 57% zu verzeichnen.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A16 von 45% auf 50% gestiegen, in A15 von 58% auf 46% gesunken und in A14 von 63% auf 68% gestiegen.

Da sich die absolute Zahl der weiblichen Beschäftigten in A15 von 38 auf 33 verringert hat, ist davon auszugehen, dass dieser Rückgang auf Pensionierungen zurückzuführen ist.

Gleichzeitig ist aber die absolute Zahl an Beschäftigten in A15 von 66 auf 71 gestiegen.

Die Nachbesetzungen erfolgten hauptsächlich durch männliche Beschäftigte, obwohl von 5 Bewerbungen als stellvertretende/r Schulleiter/in in A15+AZ 40% und in A15 50% weiblich waren (vgl. Formblatt I.7.L).

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen an den Haus- und landwirtschaftlichen Schulen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 62% auf 70% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt an den Haus- und landwirtschaftlichen Schulen ein Anstieg um 13 Prozentpunkte von 51% auf 64% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg ebenfalls 13 Prozentpunkte von 43% auf 56%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 88% auf 90% leicht angestiegen.

Fortbildungen

Bei Fortbildungen, die auf eine höherwertige Tätigkeit vorbereiten hat sich der Frauenanteil von 31% auf 60% erhöht. Hier sind die Zahlen allerdings kaum vergleichbar, da im Vergleichszeitraum nur unvollständige Daten vorliegen.

Maßnahmen zur Erfüllung des Chancengleichheitsplans

In allen drei Schularten ist zwar der Frauenanteil gestiegen, die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen ist jedoch nicht beseitigt, mit Ausnahme von A16 in den Haus- und landwirtschaftlichen Schulen. Die Zielvorgaben des Chancengleichheitsplans insbesondere in den Gewerblichen und Kaufmännischen Schulen, sind also noch nicht erfüllt.

Als Maßnahmen bei Unterrepräsentanz werden vorgeschlagen:

- Persönliche Ansprache von Frauen auf diese Funktionsstellen
- Sensibilisierung der Schulleiterinnen und Schulleiter sowie der Schulreferenten bzgl. der Unterrepräsentanz
- Lehrerinnen sollen durch Ausschreibungen innerhalb der Schule die Möglichkeit erhalten, mehr in Schulleitungsaufgaben eingebunden zu werden, so dass zusätzliche Kompetenzen erworben werden können
- Schulleiterinnen und Schulleiter sollen in diesen Bereichen die Lehrerinnen in Personalentwicklungsgesprächen auf die regionalen Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ hinweisen

Statistikteil Berufliche Schulen

Formblatt 0

Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene

01.07.2014 -
 Zeitraum: 30.06.2017
 Schulart/Schul
 typ: alle Schularten
 Dienststelle: Kultusministerium

Schulart	Bewerbungen			Einstellungen		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Wissenschaftl. Lehrer/innen						
1. Grund-, Haupt- und Werkrealschulen	8.387	7.466	89	4.029	3.571	89
2. Realschulen	4.904	3.487	71	2.064	1.479	72
3. Sonderspädagogische Bildungs- und Beratungszentren	1.355	1.157	85	1.113	951	85
4. Gemeinschaftsschulen*	* Die Bewerberzahlen sind in den Lehrämtern unter Ziff. 1-3 und 5 enthalten			1.744	1.405	81
INSGESAMT	14.646	12.110	83	8.950	7.406	83
5. Gymnasien	9.411	6.537	69	2.962	2.028	68
6. Berufliche Schulen	2.669	1.320	49	2.558	1.561	61
SUMME 1+2+3+4+5+6	26.726	19.967	75	14.470	10.995	76
Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen						
1. musisch-technische Fachlehrer/innen an GHWRGS-Schulen, Gymnasien und Beruflichen Schulen	698	425	61	407	232	57
2. Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen für Geistig- und Körperbehinderte an Sonderschulen	515	433	84	370	318	86
3. Technische Lehrer/innen an Beruflichen Schulen	776	152	20	245	61	25
SUMME 1+2+3	1.989	1.010	51	1.022	611	60
INSGESAMT	28.715	20.977	73	15.492	11.606	75

Formblatt 0.1

**Teilnehmende an zentralen Fortbildungsveranstaltungen und an
Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger
Tätigkeit vorbereiten**

Zeitraum: 01.07.2014-30.06.2017

Schulart/Schultyp: alle Schularten

Dienststelle: Kultusministerium

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insge- samt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung an den Akademien	an Grund- und Hauptschulen	7.783	6.856	88
	an Werkrealschulen	2.516	1.668	66
	an Realschulen	11.795	7.556	64
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	8.125	6.275	77
	an Gemeinschaftsschulen	7.406	5.081	69
	an Schulverbänden *	8.174	5.910	72
	an Gymnasien	14.553	7.828	54
	an Beruflichen Schulen	23.342	10.186	44
	schulart- und schultypenübergreifend	12.765	8.591	67
	INSGESAMT	96.459	59.951	62
Fortbildung für Fortbildnerinnen	an Grund- und Hauptschulen	1.047	946	90
	an Werkrealschulen	304	183	60
	an Realschulen	1.737	1.097	63
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	605	437	72
	an Gemeinschaftsschulen	1.098	671	61
	an Schulverbänden *	1.168	812	70
	an Gymnasien	2.634	1.301	49
	an Beruflichen Schulen	840	420	50
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	9.433	5.867	62
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung an den Akademien	für Funktionsstelleninhaber/innen aller Schularten	19.174	11.969	62
	INSGESAMT	125.066	77.787	62

* z. B. Schulverbände aus Grund- und Werkrealschule oder aus Grund- und Gemeinschaftsschule usw.

Erhebungsvordruck I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2017
Berufliche Schulen
RP Freiburg

Befristung Schulart Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A16	24	3	13%
	A15	142	24	17%
	A14	402	113	28%
	A13	524	215	41%
insgesamt		1092	355	33%
Arbeitnehmer	E15	1	0	0%
	E14	23	8	35%
	E13	54	19	35%
insgesamt		78	27	35%
insgesamt h.D.		1170	382	33%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A13	130	41	32%
	A12	62	9	15%
	A11	154	18	12%
	A10	116	9	8%
insgesamt		462	77	17%
Arbeitnehmer	E13	12	2	17%
	E12	18	6	33%
	E11	14	2	14%
	E10	13	1	8%
	E 9	52	6	12%
insgesamt		109	17	16%
insgesamt g.D.		571	94	16%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		1741	476	27%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A16	20	7	35%
	A15	126	36	29%
	A14	451	196	43%
	A13	711	405	57%
insgesamt		1308	644	49%
Arbeitnehmer	E15U	1	0	0%
	E15	1	0	0%
	E14	15	11	73%

	E13	59	29	49%
insgesamt		76	40	53%
insgesamt h.D.		1384	684	49%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamte	A13	27	17	63%
	A12	3	3	100%
	A11	33	27	82%
	A10	23	22	96%
insgesamt		86	69	80%
Arbeitnehmer	E12	2	1	50%
	E11	7	3	43%
	E10	3	0	0%
	E 9	14	13	93%
insgesamt		26	17	65%
insgesamt g.D.		112	86	77%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	2	1	50%
	E 7	2	1	50%
	E 6	3	0	0%
insgesamt		7	2	29%
insgesamt m.D.		7	2	29%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		1503	772	51%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamte	A16	12	6	50%
	A15	71	33	46%
	A14	204	138	68%
	A13	302	212	70%
insgesamt		589	389	66%
Arbeitnehmer	E15	5	2	40%
	E14	6	4	67%
	E13	39	24	62%
insgesamt		50	30	60%
insgesamt h.D.		639	419	66%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamte	A13	47	35	74%
	A12	18	16	89%
	A11	120	108	90%
	A10	26	23	88%
	A 9	1	1	100%
insgesamt		212	183	86%
Arbeitnehmer	E13	3	3	100%
	E12	27	22	81%
	E11	6	5	83%
	E10	12	7	58%
	E 9	16	7	44%
insgesamt		64	44	69%

insgesamt g.D.		276	227	82%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		915	646	71%
Schultyp (= in den Privatschuldienst beurlaubte Lehrkräfte)				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A14	17	8	47%
	A13	12	6	50%
insgesamt		29	14	48%
insgesamt h.D.		29	14	48%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A13	4	4	100%
	A11	1	1	100%
	A10	1	1	100%
insgesamt		6	6	100%
insgesamt g.D.		6	6	100%
Schultyp Ergebnis		35	20	57%
unbefristet Ergebnis		4194	1914	46%
befristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E15	2	0	0%
	E14	35	10	29%
	E13	67	43	64%
insgesamt		104	53	51%
insgesamt h.D.		104	53	51%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13	16	11	69%
	E12	33	15	45%
	E11	27	14	52%
	E10	19	12	63%
	E 9	30	11	37%
insgesamt		125	63	50%
insgesamt g.D.		125	63	50%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	7	6	86%
insgesamt		7	6	86%
insgesamt m.D.		7	6	86%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		236	122	52%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A14	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Arbeitnehmer	E14	25	11	44%
	E13	48	38	79%
insgesamt		73	49	67%
insgesamt h.D.		74	50	68%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13	5	3	60%

	E12	22	16	73%
	E11	14	11	79%
	E10	17	13	76%
	E 9	8	8	100%
insgesamt		66	51	77%
insgesamt g.D.		66	51	77%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	5	3	60%
insgesamt		5	3	60%
insgesamt m.D.		5	3	60%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		145	104	72%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E14	12	5	42%
	E13	36	21	58%
insgesamt		48	26	54%
insgesamt h.D.		48	26	54%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A11	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Arbeitnehmer	E13	8	7	88%
	E12	34	24	71%
	E11	22	17	77%
	E10	12	7	58%
	E 9	23	12	52%
insgesamt		99	67	68%
insgesamt g.D.		100	68	68%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	3	2	67%
insgesamt		3	2	67%
insgesamt m.D.		3	2	67%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		151	96	64%
befristet Ergebnis		532	322	61%
INSGESAMT		4726	2236	47%

Erhebungsvordruck I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2017
Berufliche Schulen
RP Freiburg

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A16	1	0	0%
	A15	8	4	50%
	A14	119	67	56%
	A13	184	103	56%
insgesamt		312	174	56%
Arbeitnehmer	E14	10	4	40%
	E13	19	11	58%
insgesamt		29	15	52%
insgesamt h.D.		341	189	55%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A13	26	13	50%
	A12	6	3	50%
	A11	21	7	33%
	A10	5	4	80%
insgesamt		58	27	47%
Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
	E12	9	5	56%
	E11	2	1	50%
	E10	7	1	14%
	E 9	12	3	25%
insgesamt		32	11	34%
insgesamt g.D.		90	38	42%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		431	227	53%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A15	16	9	56%
	A14	184	129	70%
	A13	328	241	73%
insgesamt		528	379	72%
Arbeitnehmer	E14	9	8	89%
	E13	38	22	58%
insgesamt		47	30	64%
insgesamt h.D.		575	409	71%

gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	9	7	78%
	A11	16	13	81%
	A10	7	7	100%
insgesamt		32	27	84%
Arbeitnehmer	E11	4	0	0%
	E10	3	0	0%
	E 9	10	9	90%
insgesamt		17	9	53%
insgesamt g.D.		49	36	73%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	2	1	50%
	E 7	2	1	50%
	E 6	3	0	0%
insgesamt		7	2	29%
insgesamt m.D.		7	2	29%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		631	447	71%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	9	7	78%
	A14	102	87	85%
	A13	146	111	76%
insgesamt		257	205	80%
Arbeitnehmer	E15	2	1	50%
	E14	1	1	100%
	E13	15	9	60%
insgesamt		18	11	61%
insgesamt h.D.		275	216	79%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	20	18	90%
	A12	9	9	100%
	A11	67	66	99%
	A10	15	15	100%
insgesamt		111	108	97%
Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
	E12	13	11	85%
	E11	3	2	67%
	E10	5	3	60%
	E 9	11	5	45%
insgesamt		33	22	67%
insgesamt g.D.		144	130	90%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		419	346	83%

Schultyp (= in den Privatschuldienst beurlaubte Lehrkräfte)				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A13	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
insgesamt h.D.		1	1	100%
Schultyp Ergebnis		1	1	100%
unbefristet Ergebnis		1482	1021	69%
befristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E14	33	10	30%
	E13	37	25	68%
insgesamt		70	35	50%
insgesamt h.D.		70	35	50%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13	9	6	67%
	E12	19	11	58%
	E11	19	10	53%
	E10	10	7	70%
	E 9	19	7	37%
insgesamt		76	41	54%
insgesamt g.D.		76	41	54%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	7	6	86%
insgesamt		7	6	86%
insgesamt m.D.		7	6	86%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		153	82	54%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A14	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Arbeitnehmer	E14	22	9	41%
	E13	37	30	81%
insgesamt		59	39	66%
insgesamt h.D.		60	40	67%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13	5	3	60%
	E12	16	12	75%
	E11	14	11	79%
	E10	15	12	80%
	E 9	7	7	100%
insgesamt		57	45	79%
insgesamt g.D.		57	45	79%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	5	3	60%
insgesamt		5	3	60%
insgesamt m.D.		5	3	60%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		122	88	72%

Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E14	11	4	36%
	E13	27	18	67%
insgesamt		38	22	58%
insgesamt h.D.		38	22	58%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13	6	6	100%
	E12	24	15	63%
	E11	19	15	79%
	E10	12	7	58%
	E 9	20	9	45%
insgesamt		81	52	64%
insgesamt g.D.		81	52	64%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	3	2	67%
insgesamt		3	2	67%
insgesamt m.D.		3	2	67%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		122	76	62%
befristet Ergebnis		397	246	62%
INSGESAMT		1879	1267	67%

Erhebungsvordruck I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)				
Stichtag	30.06.2017			
Schulart	Berufliche Schulen			
Dienststelle	RP Freiburg			
Befristung	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp				
Laufbahngruppe				
Dienstverhältnis				
unbefristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A16	23	3	13%
	A15	134	20	15%
	A14	279	44	16%
	A13	305	87	29%
	insgesamt	741	154	21%
Arbeitnehmer	E15	1	0	0%
	E14	12	4	33%
	E13	32	5	16%
	insgesamt	45	9	20%
	insgesamt h.D.	786	163	21%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A13	93	17	18%
	A12	55	5	9%
	A11	132	11	8%
	A10	108	5	5%
	insgesamt	388	38	10%
Arbeitnehmer	E13	10	1	10%
	E12	9	1	11%
	E11	12	1	8%
	E10	6	0	0%
	E 9	35	1	3%
	insgesamt	72	4	6%
	insgesamt g.D.	460	42	9%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		1246	205	16%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A16	20	7	35%
	A15	109	27	25%
	A14	255	61	24%
	A13	331	116	35%
	insgesamt	715	211	30%
Arbeitnehmer	E15U	1	0	0%
	E15	1	0	0%
	E14	6	3	50%
	E13	21	7	33%
	insgesamt	29	10	34%
	insgesamt h.D.	744	221	30%

gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	14	7	50%
	A12	3	3	100%
	A11	15	13	87%
	A10	13	12	92%
insgesamt		45	35	78%
Arbeitnehmer	E12	2	1	50%
	E11	3	3	100%
	E 9	4	4	100%
insgesamt		9	8	89%
insgesamt g.D.		54	43	80%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		798	264	33%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	12	6	50%
	A15	62	26	42%
	A14	100	49	49%
	A13	117	66	56%
insgesamt		291	147	51%
Arbeitnehmer	E15	3	1	33%
	E14	5	3	60%
	E13	22	14	64%
insgesamt		30	18	60%
insgesamt h.D.		321	165	51%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	22	12	55%
	A12	9	7	78%
	A11	52	41	79%
	A10	9	6	67%
insgesamt		92	66	72%
Arbeitnehmer	E13	2	2	100%
	E12	14	11	79%
	E11	3	3	100%
	E10	7	4	57%
	E 9	5	2	40%
insgesamt		31	22	71%
insgesamt g.D.		123	88	72%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		444	253	57%
unbefristet Ergebnis		2488	722	29%
befristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E15	2	0	0%
	E14	2	0	0%
	E13	29	17	59%
insgesamt		33	17	52%
insgesamt h.D.		33	17	52%

gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13	7	5	71%
	E12	14	4	29%
	E11	8	4	50%
	E10	9	5	56%
	E 9	10	4	40%
insgesamt		48	22	46%
insgesamt g.D.		48	22	46%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		81	39	48%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E14	3	2	67%
	E13	10	7	70%
insgesamt		13	9	69%
insgesamt h.D.		13	9	69%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E12	6	4	67%
	E10	2	1	50%
	E 9	1	1	100%
insgesamt		9	6	67%
insgesamt g.D.		9	6	67%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		22	15	68%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	8	2	25%
insgesamt		9	3	33%
insgesamt h.D.		9	3	33%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A11	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
	E12	10	9	90%
	E11	3	2	67%
	E 9	2	2	100%
insgesamt		17	14	82%
insgesamt g.D.		18	15	83%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		27	18	67%
befristet Ergebnis		130	72	55%
INSGESAMT		2618	794	30%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag 30.06.2017
Schulart Berufliche Schulen
Dienststelle RP Freiburg

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Gewerbliche Schulen							
Beamten/Beamtinnen							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	141	74	52%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		141	74	52%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	6	2	33%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	15	0	0%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		21	2	10%	0	0	-
insgesamt		162	76	47%	0	0	-
Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	11	5	45%	6	3	50%
höherer Dienst Ergebnis		11	5	45%	6	3	50%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	8	1	13%	13	2	15%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	21	1	5%	7	2	29%
	Sonstige	3	0	0%	4	1	25%
gehobener Dienst Ergebnis		32	2	6%	24	5	21%
mittlerer Dienst	Sonstige	0	0	-	3	3	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	-	3	3	100%
insgesamt		43	7	16%	33	11	33%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		205	83	40%	33	11	33%

Kaufmännische Schulen							
Beamten/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	215	128	60%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		215	128	60%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	1	33%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2	2	100%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		5	3	60%	0	0	-
insgesamt		220	131	60%	0	0	-
Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	10	5	50%	4	3	75%
höherer Dienst Ergebnis		10	5	50%	4	3	75%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	1	50%	6	3	50%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	1	100%	2	2	100%
gehobener Dienst Ergebnis		3	2	67%	8	5	63%
mittlerer Dienst	Sonstige	0	0	-	1	1	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	-	1	1	100%
insgesamt		13	7	54%	13	9	69%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		233	138	59%	13	9	69%
Haus- und landw. Schulen							
Beamten/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	93	64	69%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		93	64	69%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	9	7	78%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2	1	50%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		11	8	73%	0	0	-
insgesamt		104	72	69%	0	0	-
Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	10	8	80%	7	3	43%
höherer Dienst Ergebnis		10	8	80%	7	3	43%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	9	7	78%	10	9	90%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	5	2	40%	1	1	100%

	Sonstige	1	1	100%	1	0	0%
gehobener Dienst Ergebnis		15	10	67%	12	10	83%
insgesamt		25	18	72%	19	13	68%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		129	90	70%	19	13	68%
Schultyp (= in den Privatschuldienst beurlaubte Lehrkräfte)							
Beamtinnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	1	50%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		2	1	50%	0	0	-
insgesamt		2	1	50%	0	0	-
Schultyp Ergebnis		2	1	50%	0	0	-
INSGESAMT		569	312	55%	65	33	51%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2014 - 30.06.2017
 Schulart Berufliche Schulen
 Dienststelle RP Freiburg

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Stellen- ausschrei- bungen
			insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte															
Gewerbliche Schulen															
höherer Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
Schulleiter		A15+Z	4		0%	4	0	0%	0	0		16	1	6%	10
Stellvertretender Schulleiter		A15+Z	6	2	33%	6	2	33%	0	0	-	11	1	9%	8
		A15	7	1	14%	7	1	14%	0	0	-				
		A14	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-				
Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)		-	16	5	31%	14	3	21%	2	2	100%	10	3	30%	3
FL zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)		-	28	5	18%	28	5	18%	0	0	-	40	14	35%	25
Geschäftsführen- der Schulleiter		-	3		0%	3	0	0%	0	0	-				
Fachleiter am Seminar für Didaktik und		-	1		0%	1	0	0%	0	0	-				

Lehrerbildung															
	Fachberater	-	3		0%	3	0	0%	0	0	-				
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	39	19	49%	21	6	29%	1	1		8	2	25%	14
insgesamt			109	34	31%	89	19	21%	3	3	100%	85	21	25%	60
Arbeitnehmer															
	Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	-	1		0%	1	0	0%	0	0					
insgesamt			1		0%	1	0	0%	0	0					
insgesamt h.D.			110	34	31%	90	19	21%	3	3	100%				
gehobener Dienst Beamtinnen/ Beamte															
	Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-	5		0%	5	0	0%	0	0					
	Techn. Oberlehrer an einer berufl.Schule als Fachbetreuer	A12	23	3	13%	21	2	10%	2	1	50%	28	1	4%	20
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	3	1	33%	3	1	33%				1	0	0%	0
insgesamt			31	4	13%	29	3	10%	2	1	50%	29	1		20
Arbeitnehmer															
	Techn. Oberlehrer an einer berufl.Schule als Fachbetreuer	-	1		0%	1	0	0%	0	0					
insgesamt			1		0%	1	0	0%	0	0					
insgesamt g.D.			32	4	13%	31	2	6%	2	1	50%				
Gewerbliche Schulen Ergebnis			142	38	27%	121	21	17%	5	4	80%				

Kaufmännische Schulen															
	höherer Dienst Beamtinnen/Beamte														
	Schulleiter	A16	1		0%	1	0	0%	0	0		10	2	20%	7
		A15+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0					
		A15	3	2	67%	3	2	67%	0	0					
		A14	1		0%	1	0	0%	0	0					
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z	1		0%	1	0	0%	0	0		15	0	0%	10
		A15	3		0%	3	0	0%	0	0					
		A14	7	1	14%	7	1	14%	0	0					
	Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	A15	6	2	33%	6	2	33%	0	0		22	8	36%	8
	FL zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	15	8	53%	11	4	36%	4	4	100%	19	7	37%	12
	Geschäftsführen- der Schulleiter	-	3	3	100%	3	3	100%	0	0					
	FL am Seminar für Didaktik und Lehrerbildung	-	1		0%	1	0	0%	0	0					
	Fachberater	-	1		0%	1	0	0%	0	0					
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	13	7	54%	8	3	38%	5	4	80%	8	2	25%	
insgesamt		57	24	42%	48	16	33%	9	8	89%					
Arbeitnehmer															
Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	E15	1		0%	1	0	0%	0	0		1	0	0%	1	
LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	1	1	100%	0	0		1	1	100%					
insgesamt		2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%					
insgesamt h.D.		59	25	42%	49	16	33%	10	9	90%					

gehobener Dienst Beamtinnen/Be- amte																
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0						
	insgesamt		1	1	100%	1	1	100%	0	0						
insgesamt g.D.		1	1	100%	1	1	100%	0	0							
Kaufmännische Schulen Ergebnis		60	26	43%	50	17	34%	10	9	90%						
Haus- und landw. Schulen höherer Dienst Beamtinnen/Beamte																
	Schulleiter	A16										5	3	60%	3	
		A15+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0						
		A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0						
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z										5	2	40%	3	
		A15	4	3	75%	3	2	67%	1	1	100%	2	1	50%	1	
		A14	3	1	33%	2	1	50%	1	0	0%					
	Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	A15	6	4	67%	5	3	60%	1	1	100%	8	5	63%	5	
	FL zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	A15	14	6	43%	12	4	33%	2	2	100%	23	10	43%	12	
	Geschäftsführen- der Schulleiter	-	2	2	100%	2	2	100%	0	0						
	FL am Seminar für Didaktik und Lehrerbildung	-	2	1	50%	2	1	50%	0	0						
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	4	3	75%	3	2	67%	1	1	100%	1	1	100%		
	insgesamt		37	21	57%	31	16	52%	6	5	83%					
insgesamt h.D.		37	21	57%	31	16	52%	6	5	83%						

gehobener Dienst Beamtinnen/ Beamte															
	Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-	2	2	100%	0	0		2	2	100%				
	Techn. Oberlehrer an einer berufl.Schule als Fachbetreuer	-	5	5	100%	3	3	100%	2	2	100%	6	5	83%	5
	insgesamt		7	7	100%	3	3	100%	4	4	100%				
insgesamt g.D.		7	7	100%	3	3	100%	4	4	100%					
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		44	28	64%	34	19	56%	10	9	90%					
Bestell te Gewerbliche Schulen höherer Dienst Beamtinnen/Bea mte															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A 16										16	1	6%	10
	Lehrer, der zum stellvertr. SL bestellt ist	A15+Z										12	2	17%	9
	Best. zum Fachleiter	A 15										45	14	31%	28
	Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	A15	1		0%	1	0	0%	0	0	-	24	3	13%	7
	insgesamt		1		0%	1	0	0%	0	0	-	97	20	21%	54
insgesamt h.D.		1		0%	1	0	0%	0	0	-	97	20	21%		
Gewerbliche Schulen Ergebnis		1		0%	1	0	0%	0	0	-	97	20	21%		

Kaufmännische Schulen															
	höherer Dienst Beamtinnen/ Beamte														
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A 16									13	3	23%	8	
	Lehrer, der zum stellvertr. SL bestellt ist	A15+Z									17	2	12%	12	
	Best. zum Fachleiter	A 15									20	8	40%	13	
	Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	A15									22	8	36%	8	
	Arbeitnehmer														
	Best.Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	E15										1	0	0%	1
	insgesamt											73	21	29%	42
	insgesamt h.D.											73	21	29%	
Kaufmännische Schulen Ergebnis											73	21	29%		
Haus- und Landw. Schulen															
	höherer Dienst Beamtinnen/ Beamte														
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A 16									5	3	60%	3	
	Lehrer, der zum stellvertr. SL bestellt ist	A15+Z									6	3	50%	4	
		A15									2	1	50%	1	
	Best. zum Fachleiter	A 15									24	10	42%	13	

	Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	A15										9	6	67%	
insgesamt												46	23	50%	21
insgesamt h.D.												46	23	50%	
gehobener Dienst Beamtinnen/ Beamte															
	Bestellung TL/TOL zum	A 12										6	5	83%	5
insgesamt												6	5	83%	
insgesamt g.D.												6	5	83%	
Haus- und Landw.Schulen Ergebnis												52	28	54%	
INSGESAMT												222	69	31%	

Formblatt 1.8b **Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an**
BS **Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit**
vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2014 - 30.06.2017

Schulart/Schultyp: Berufliche Schulen

Dienststelle: RP Freiburg

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	Berufliche Schulen (versch. Schultypen)	4.253	2.310	31
	reine Gewerbliche Schulen	4.243	1.307	53
	reine Kaufmännische Schulen	3.093	1.632	53
	reine Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	107	78	73
	schultypenübergreifend	17.880	13.071	73
	INSGESAMT	29.576	18.398	62
Fortbildung für Multimedia-berater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an beruflichen Schulen	1.057	371	35
	schulartübergreifend (alle Schularten *)	2.878	1.423	49
	INSGESAMT	3.935	1.794	46
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	Berufliche Schulen (versch. Schultypen)	428	250	58
	reine Gewerbliche Schulen	420	125	30
	reine Kaufmännische Schulen	315	171	54
	reine Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	16	11	69
	schultypenübergreifend	7.314	4.618	63
	INSGESAMT	8.493	5.175	61
INSGESAMT		42.004	25.367	60
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	8.718	5.022	58
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	1.567	1.085	69
	INSGESAMT	10.285	6.107	59

* einschließlich GHWRGS-Schulen und Gymnasien