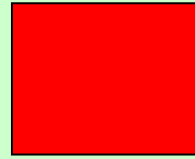


Zwischenbericht 30.06.2023

Grund-, Haupt-, Werkreal-, Real-, Gemein-
schaftsschulen und Sonderpädagogische
Bildungszentren im Regierungspräsidium
Karlsruhe



Regierungspräsidium Karlsruhe

Statistikteil GHWRGS

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
GHWRS
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet					
GHWRS					
höherer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	3	0	2	67%
insgesamt		3	0	2	67%
höherer Dienst Ergebnis					
gehobener Dienst					
Beamtinnen/Beamte	A15	37	0	10	27%
	A12+Z	86	0	79	92%
	A14+Z	91	0	55	60%
	A13+Z	123	0	89	72%
	A10	164	0	107	65%
	A14	184	0	122	66%
	A11	234	0	171	73%
	A13	769	0	588	76%
	A12	7.142	1	6.575	92%
insgesamt		8.830	1	7.796	88%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	3	0	2	67%
	E13	5	0	4	80%
	E11	63	0	57	90%
	E 9B	8	0	7	88%
insgesamt		79	0	70	89%
gehobener Dienst Ergebnis					
mittlerer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	26	0	23	88%
	E 8	1	0	1	100%
	S 8A	10	0	7	70%
insgesamt		37	0	31	84%
mittlerer Dienst Ergebnis					
GHWRS					
unbefristet Ergebnis					
8.949 1 7.899 88%					
befristet					
GHWRS					
höherer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	6	0	4	67%
insgesamt		6	0	4	67%
höherer Dienst Ergebnis					
gehobener Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	28	0	17	61%
	E12	10	0	7	70%

- 3 -

	E 11	164	0	151	92%	
	E 10	101	0	84	83%	
	E 9B	106	0	92	87%	
insgesamt		409	0	351	86%	
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		-	1	0	1	100%
insgesamt		1	0	1	100%	
gehobener Dienst Ergebnis		410	0	352	86%	
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E 9A	32	0	25	78%	
	S 8A	673	0	581	86%	
	E 8	2	0	2	100%	
	E 6	10	0	9	90%	
insgesamt		717	0	617	86%	
mittlerer Dienst Ergebnis		717	0	617	86%	
GHWRS Ergebnis		1.133	0	973	86%	
befristet Ergebnis		1.133	0	973	86%	
INSGESAMT		10.082	1	8.872	88%	

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
GHWRS
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Di- vers	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet					
GHWRS					
höherer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	0	1	100%
insgesamt		1	0	1	100%
höherer Dienst Ergebnis					
gehobener Dienst					
Beamtinnen/Beamte	A15	1	0	1	100%
	A14	23	0	20	87%
	A14+Z	9	0	7	78%
	A13+Z	21	0	19	90%
	A13	222	0	203	91%
	A12+Z	49	0	48	98%
	A12	4.019	1	3.909	97%
	A11	126	0	114	90%
	A10	68	0	58	85%
insgesamt		4.538	1	4.379	96%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	0	2	100%
	E11	32	0	30	94%
	E 9B	6	6	6	100%
insgesamt		40	0	38	95%
gehobener Dienst Ergebnis					
4.578					
1					
4.417					
96%					
mittlerer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	20	0	18	90%
	S 8A	2	0	1	50%
insgesamt		22	0	19	86%
mittlerer Dienst Ergebnis					
22					
0					
19					
86%					
GHWRS Ergebnis					
4.601					
1					
4.437					
96%					
unbefristet Ergebnis					
4.601					
1					
4.437					
96%					
befristet					
GHWRS					
höherer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	4	0	3	75%
insgesamt		4	0	3	75%
höherer Dienst Ergebnis					
4					
0					
3					
75%					
gehobener Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	12	0	7	58%
	E12	8	0	6	75%
	E11	95	0	87	92%
	E10	80	0	69	86%
	E 9B	86	0	80	93%

insgesamt		281	0	249	89%
gehobener Dienst Ergebnis		281	0	249	89%
mittlerer Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	20	0	17	85%
	S 8A	670	0	578	86%
	E 8	1	0	1	100%
	E 6	10	0	9	90%
insgesamt		701	0	605	86%
mittlerer Dienst Ergebnis		701	0	605	86%
GHWRS Ergebnis		986	0	857	87%
befristet Ergebnis		986	0	857	87%
INSGESAMT		5.587	1	5.294	95%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
GHWS
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
GHWS				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	2	1	50%
insgesamt		2	1	50%
höherer Dienst Ergebnis				
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	36	9	25%
	A14+Z	80	46	58%
	A14	158	99	63%
	A13+Z	102	70	69%
	A13	485	332	68%
	A12+Z	34	28	82%
	A12	2.184	1.780	82%
	A11	100	51	51%
	A10	58	19	33%
insgesamt		3.237	2.434	75%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9B	2	1	50%
	E10	3	2	67%
	E11	27	23	85%
	E13	3	2	67%
insgesamt		35	28	80%
gehobener Dienst Ergebnis				
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	6	5	83%
	S 8A	8	6	75%
	E 8	1	1	100%
insgesamt		15	12	80%
mittlerer Dienst Ergebnis				
GHWS Ergebnis				
		3.289	2.475	75%
unbefristet Ergebnis				
		3.289	2.475	75%
befristet				
GHWS				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
insgesamt		2	1	50%
höherer Dienst Ergebnis				
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	16	10	63%
	E12	2	1	50%
	E11	68	63	93%

	E 10	21	15	71%
	E 9B	20	12	60%
insgesamt		127	101	80%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	-	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
gehobener Dienst Ergebnis		128	102	80%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	11	7	64%
	E 8	1	1	100%
insgesamt		12	8	67%
mittlerer Dienst Ergebnis		12	8	67%
GHWS Ergebnis		142	111	78%
befristet Ergebnis		142	111	78%
INSGESAMT		3.431	2.586	75%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schularart GHWS
 Dienststelle RPK

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
GHWS							
Beamten/Beamte							
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	845	713	84%	0	0	
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	22	12	55%	0	0	
gehobener Dienst Ergebnis		867	725	84%	0	0	
insgesamt		867	725	84%	0	0	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0		6	4	67%
höherer Dienst Ergebnis		0	0		6	4	67%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	4	4	100%	352	301	86%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2	1	50%	4	3	75%
gehobener Dienst Ergebnis		6	5	83%	356	304	85%
mittlerer Dienst		9	6	67%	577	498	86%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	11	10	91%	19	12	63%
mittlerer Dienst Ergebnis		20	16	80%	596	510	86%
insgesamt		26	21	81%	958	818	85%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
gehobener Dienst	Lehrer/in	0	0		1	1	100%
gehobener Dienst Ergebnis		0	0		1	1	100%
insgesamt		0	0		1	1	100%
GHWS Ergebnis		893	746	84%	959	819	85%
INSGESAMT		893	746	84%	959	819	85%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart GHWRS
 Dienststelle RPK

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstver- hältnis	Funktion	BE- Grupp e	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte														
GHWRS														
gehobener Dienst														
Beamtin- nen/Beamte														
	01 Schulleiter	A15	8	3	38%	8	3	38%	0	0		10	4	40%
		A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0		5	2	40%
		A14	34	22	65%	31	19	61%	3	3	100%	41	25	61%
		A13+Z	26	19	73%	15	8	53%	11	11	100%	31	21	68%
		A13	41	33	80%	27	19	70%	14	14	100%	49	37	76%
		A12	4	4	100%	1	1	100%	3	3	100%			
	02 Stellvertre- tender Schullei- ter	A14+Z	9	6	67%	8	5	63%	1	1	100%	13	8	62%
		A14	7	5	71%	7	5	71%	0	0		8	5	63%
		A13+Z	11	7	64%	11	7	64%	0	0		14	9	64%
		A13	48	42	88%	28	22	79%	20	20	100%	59	50	85%
		A12+Z	106	97	92%	49	41	84%	57	56	98%	123	114	93%
	03 Fachoberleh- rer als Fachbe- treuer	-	20	8	40%	17	5	29%	3	3	100%	27	13	48%
	09 2. Konrektor	A14	4	2	50%	3	1	33%	1	1	100%	5	2	40%
	15 Förmliche Bestellung zum	A14+Z	4	4	100%	4	4	100%	0	0				

			kommissari- schen Schullei- ter													
				A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0				
				A13+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0				
				A13	23	17	74%	19	13	68%	4	4	100%			
				A12+Z	15	13	87%	9	7	78%	6	6	100%			
				A12	54	47	87%	24	18	75%	30	29	97%			
			20 Geschäfts- führender Schul- leiter (Zulage)													
				A15	3	1	33%	3	1	33%	0	0				
				A14+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0				
				A14	2	2	100%	2	2	100%	0	0				
				A13+Z	4	3	75%	4	3	75%	0	0				
				A13	1	1	100%	0	0		1	1	100%			
			21 Abteilungslei- ter an Gesamt- schulen (Zu- lage)													
				A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0		2	0	0%
			24 Fachberater	-	54	51	94%	32	29	91%	22	22	100%			
			35 Lehrbeauf- tragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	43	36	84%	25	19	76%	18	17	94%			
			36 Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.F ortb.d.Lehrkr.	-	10	8	80%	7	5	71%	3	3	100%			
			insgesamt		541	434	80%	344	240	70%	197	194	98%	0	0	
			Arbeitnehmerinnen/Arbeitneh- mer		0	0										
			01 Schulleiter	E13	1	1	100%	0	0		1	1	100%	1	1	100%
			15 Förmliche Bestellung zum kommissari- schen Schullei- ter													
				E11	1	1	100%	0	0		1	1	100%			
			24 Fachberater	-	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%			
			insgesamt		4	4	100%	1	1	100%	3	3	100%	1	1	100%
			gehobener Dienst Ergebnis		545	438	80%	345	241	70%	200	197	99%	1	1	100%

GHWRS Ergebnis			545	438	80%	345	241	70%	200	197	99%	1	1	100%	
Beschäftigte Ergebnis			545	438	80%	345	241	70%	200	197	99%	1	1	100%	
Bestellte															
GHWRS															
gehobener Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
		13 Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	0	0%	2	0	0%	0	0		4	1	25%
		52 Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	3	1	33%
		56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	5	2	40%	5	2	40%	0	0		7	2	29%
			A14+Z	3	2	67%	3	2	67%	0	0		4	2	50%
			A14	19	17	89%	16	14	88%	3	3	100%	23	20	87%
			A13+Z	15	10	67%	8	3	38%	7	7	100%	18	12	67%
			A13	16	13	81%	8	5	63%	8	8	100%	18	15	83%
			A12+Z	3	3	100%	1	1	100%	2	2	100%	3	3	100%
				1	1	100%	0	0		1	1	100%			
		57 Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A14+Z	3	2	67%	3	2	67%	0	0		4	2	50%
			A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0		1	0	0%
			A13+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0		3	2	67%
			A13	17	15	88%	7	5	71%	10	10	100%	22	17	77%
			A12+Z	8	8	100%	4	4	100%	4	4	100%	10	10	100%
			A12	1	1	100%	0	0		1	1	100%			
		insgesamt		98	76	78%	61	39	64%	37	37	100%	113	85	75%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer															
		56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A13+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0		1	1	100%
		insgesamt		1	1	100%	1	1	100%	0	0		1	1	100%

	gehobener Dienst Ergebnis		99	77	78%	62	40	65%	37	37	100%	114	86	75%
	GHWRS Ergebnis		99	77	78%	62	40	65%	37	37	100%	114	86	75%
	Bestellte Ergebnis		99	77	78%	62	40	65%	37	37	100%	114	86	75%
	INSGESAMT		644	515	80%	407	281	69%	237	234	99%	115	87	76%

Formblatt 1.8b GHWRGS Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023

Schulart/Schultyp: GHWRGS

Dienststelle: RP Karlsruhe

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	19.086	17.449	91
	an Werkrealschulen	2.257	1.652	73
	an Realschulen	8.905	6.410	72
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	8.105	6.895	85
	an Gemeinschaftsschulen	7.400	5.293	72
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	45.753	37.699	82
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	1.722	1.539	89
	an Werkrealschulen	163	70	43
	an Realschulen	1.088	690	63
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	534	431	81
	an Gemeinschaftsschulen	601	376	63
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	4.108	3.106	76
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	1.909	1.532	80
	an Werkrealschulen	240	131	55
	an Realschulen	632	345	55
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	524	387	74
	an Gemeinschaftsschulen	501	286	57
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	3.806	2.681	70

	INSGESAMT	53.667	43.486	81
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	91.934	65.374	71
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	5.955	3.676	62
	INSGESAMT	97.889	69.050	71

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2023
 Schulart Realschulen
 Dienststelle RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Realschulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14+Z	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
höherer Dienst Ergebnis		2	1	50%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	70	22	31%
	A14+Z	70	27	39%
	A14	59	29	49%
	A13	3.844	2.753	72%
	A12	11	11	100%
	A11	104	67	64%
	A10	101	64	63%
insgesamt		4.259	2.973	70%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	18	14	78%
	E10	2	1	50%
	E 9B	2	1	50%
insgesamt		22	16	73%
gehobener Dienst Ergebnis		4.281	2.989	70%
Realschulen Ergebnis		4.283	2.990	70%
unbefristet Ergebnis		4.283	2.990	70%
befristet				
Realschulen				
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	55	34	62%
	E12	7	6	86%
	E11	6	5	83%
	E10	29	22	76%
	E 9B	8	5	63%
insgesamt		105	72	69%
gehobener Dienst Ergebnis		105	72	69%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	2	1	50%
	S 8A	71	48	68%
insgesamt		73	49	67%
mittlerer Dienst Ergebnis		73	49	67%
Realschulen Ergebnis		178	121	68%
befristet Ergebnis		178	121	68%
INSGESAMT		4.461	3.111	70%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Realschulen
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Realschulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
höherer Dienst Ergebnis				
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	3	2	67%
	A14+Z	6	6	100%
	A14	4	4	100%
	A13	1.739	1.559	90%
	A12	11	11	100%
	A11	57	48	84%
	A10	37	32	86%
insgesamt		1.857	1.662	89%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	11	11	100%
	E10	1	1	100%
	E 9B	1	0	0%
insgesamt		13	12	92%
gehobener Dienst Ergebnis				
Realschulen Ergebnis				
unbefristet Ergebnis				
befristet				
Realschulen				
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	23	16	70%
	E12	5	5	100%
	E11	5	4	80%
	E10	20	16	80%
	E 9B	5	3	60%
insgesamt		58	44	76%
gehobener Dienst Ergebnis				
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	1	0	0%
	S 8A	70	47	67%
insgesamt		71	47	66%
mittlerer Dienst Ergebnis				
Realschulen Ergebnis				
befristet Ergebnis				
INSGESAMT				
		2.000	1.765	88%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Realschulen
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Realschulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14+Z	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
höherer Dienst Ergebnis				
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	67	20	30%
	A14+Z	64	21	33%
	A14	55	25	45%
	A13	1.662	821	49%
	A11	43	16	37%
	A10	49	20	41%
insgesamt		1.940	923	48%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	7	3	43%
	E10	1	0	0%
	E 9B	1	1	100%
insgesamt		9	4	44%
gehobener Dienst Ergebnis				
Realschulen Ergebnis				
unbefristet Ergebnis				
befristet				
Realschulen				
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	32	18	56%
	E12	1	1	100%
	E11	1	1	100%
	E10	9	6	67%
	E 9B	3	2	67%
insgesamt		46	28	61%
gehobener Dienst Ergebnis				
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
mittlerer Dienst Ergebnis				
Realschulen Ergebnis				
befristet Ergebnis				
INSGESAMT		1.997	957	48%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart Realschulen
 Dienststelle RPK

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Realschulen							
Beamtinnen/Beamte							
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	295	218	74%	0	0	
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	20	11	55%	0	0	
gehobener Dienst Ergebnis		315	229	73%	0	0	
insgesamt		315	229	73%	0	0	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1	0	0%	84	57	68%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	1	100%	4	2	50%
gehobener Dienst Ergebnis		2	1	50%	88	59	67%
mittlerer Dienst		0	0		70	47	67%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0		1	1	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0		71	48	68%
insgesamt		2	1	50%	159	107	67%
Realschulen Ergebnis		317	230	73%	159	107	67%
INSGESAMT		317	230	73%	159	107	67%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023

Schulart Realschulen

Dienststelle RPK

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte Realschulen														
höherer Dienst Beamtinnen/Beamte														
	02 Stellvertretender Schulleiter	A14+ Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0				
	insgesamt		1	1	100%	1	1	100%	0	0	0	0		
	höherer Dienst Ergebnis		1	1	100%	1	1	100%	0	0	0	0		
gehobener Dienst Beamtinnen/Beamte														
	01 Schulleiter	A15	17	7	41%	17	7	41%	0	0		21	9	43%
		A14+ Z	5	5	100%	5	5	100%	0	0		7	6	86%
	02 Stellvertretender Schulleiter	A14+ Z	22	8	36%	20	6	30%	2	2	100%	31	11	35%
		A14	7	2	29%	6	1	17%	1	1	100%	10	3	30%
	03 Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	10	2	20%	5	1	20%	5	1	20%	13	4	31%
	09 2. Konrektor	A14	34	20	59%	28	14	50%	6	6	100%	48	27	56%
	15 Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A14+ Z	8	5	63%	8	5	63%	0	0				
		A14	4	3	75%	3	2	67%	1	1	100%			
		A13	2	1	50%	2	1	50%	0	0				

20 Geschäftsführender Schulleiter (Zulage)	A15	4	1	25%	4	1	25%	0	0				
24 Fachberater	A14+ Z	3	2	67%	3	2	67%	0	0				
	-	46	29	63%	28	13	46%	18	16	89%			
26 Stellvertr. Abteilungsleiter an Gesamtschulen	A14+ Z	1	1	100%	0	0		1	1	100%	1	1	100%
35 Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	14	11	79%	8	5	63%	6	6	100%			
36 Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	6	5	83%	4	3	75%	2	2	100%			
68 Abteilungsleiter an Realschulen	A14	2	0	0%	2	0	0%	0	0		3	0	0%
insgesamt		185	102	55%	143	66	46%	42	36	86%	3	0	0%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
03 Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0		2	0	0%
insgesamt		1	0	0%	1	0	0%	0	0		2	0	0%
gehobener Dienst Ergebnis		186	102	55%	144	66	46%	42	36	86%	5	0	0%
Realschulen Ergebnis		187	103	55%	145	67	46%	42	36	86%	5	0	0%
Beschäftigte Ergebnis		187	103	55%	145	67	46%	42	36	86%	5	0	0%
Bestellte													
Realschulen													
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
13 Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	1	50%	0	0		2	1	50%	2	1	50%
52 Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0		3	1	33%
56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15 A14+ Z	10	3	30%	10	3	30%	0	0		14	4	29%
		1	1	100%	1	1	100%	0	0		2	1	50%
	A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0				
57 Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A14+ Z	12	4	33%	11	3	27%	1	1	100%	16	5	31%
insgesamt		28	11	39%	25	9	36%	3	2	67%	32	10	31%
gehobener Dienst Ergebnis		28	11	39%	25	9	36%	3	2	67%	32	10	31%
Realschulen Ergebnis		28	11	39%	25	9	36%	3	2	67%	32	10	31%

Bestellte Ergebnis	28	11	39%	25	9	36%	3	2	67%	32	10	31%
INSGESAMT	215	114	53%	170	76	45%	45	38	84%	37	10	27%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
SBBZ
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
SBBZ				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	1	0	0%
	A14	5	4	80%
	A13	5	4	80%
insgesamt		11	8	73%
höherer Dienst Ergebnis		11	8	73%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	1	1	100%
	A15	22	14	64%
	A14	131	95	73%
	A13+Z	16	13	81%
	A13	2.143	1.837	86%
	A12	10	6	60%
	A11+Z	7	6	86%
	A11	327	255	78%
	A10	434	374	86%
	A 9	2	2	100%
insgesamt		3.093	2.603	84%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	9	7	78%
	E11	3	1	33%
	E10	13	11	85%
	E 9B	26	22	85%
insgesamt		51	41	80%
gehobener Dienst Ergebnis		3.144	2.644	84%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	7	7	100%
insgesamt		7	7	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		7	7	100%
SBBZ Ergebnis		3.162	2.659	84%
unbefristet Ergebnis		3.162	2.659	84%
befristet				
SBBZ				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	14	13	93%
insgesamt		14	13	93%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer -		1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
höherer Dienst Ergebnis		15	14	93%
gehobener Dienst				

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	52	41	79%
	E12	7	6	86%
	E11	31	27	87%
	E10	41	30	73%
	E 9B	43	36	84%
insgesamt		174	140	80%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer -		1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
gehobener Dienst Ergebnis		175	140	80%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	52	42	81%
	S 8A	70	58	83%
insgesamt		122	100	82%
mittlerer Dienst Ergebnis		122	100	82%
SBBZ Ergebnis		312	254	81%
befristet Ergebnis		312	254	81%
INSGESAMT		3.474	2.913	84%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2023
 Schulart SBBZ
 Dienststelle RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
SBBZ				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14	4	3	75%
	A13	2	2	100%
insgesamt		6	5	83%
höherer Dienst Ergebnis		6	5	83%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	2	1	50%
	A14	22	20	91%
	A13+Z	8	8	100%
	A13	944	896	95%
	A12	2	2	100%
	A11+Z	2	2	100%
	A11	164	153	93%
	A10	179	172	96%
insgesamt		1.323	1.254	95%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	7	6	86%
	E11	1	0	0%
	E10	6	6	100%
	E 9B	14	12	86%
insgesamt		28	24	86%
gehobener Dienst Ergebnis		1.351	1.278	95%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	3	3	100%
insgesamt		3	3	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		3	3	100%
SBBZ Ergebnis		1.360	1.286	95%
unbefristet Ergebnis		1.360	1.286	95%
befristet				
SBBZ				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	9	8	89%
insgesamt		9	8	89%
höherer Dienst Ergebnis		9	8	89%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	31	23	74%
	E12	1	1	100%
	E11	22	20	91%
	E10	21	18	86%
	E 9B	20	16	80%

insgesamt	95	78	82%
gehobener Dienst Ergebnis	95	78	82%
mittlerer Dienst			
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer E 9A	34	30	88%
S 8A	68	56	82%
insgesamt	102	86	84%
mittlerer Dienst Ergebnis	102	86	84%
SBBZ Ergebnis	206	172	83%
befristet Ergebnis	206	172	83%
INSGESAMT	1.566	1.458	93%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2023
 Schulart SBBZ
 Dienststelle RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
SBBZ				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	1	0	0%
	A14	1	1	100%
	A13	2	1	50%
insgesamt		4	2	50%
höherer Dienst Ergebnis		4	2	50%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	1	1	100%
	A15	20	13	65%
	A14	108	74	69%
	A13+Z	8	5	63%
	A13	692	526	76%
	A12	5	1	20%
	A11+Z	5	4	80%
	A11	137	85	62%
	A10	168	119	71%
insgesamt		1.144	828	72%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
	E11	2	1	50%
	E10	7	5	71%
	E 9B	11	9	82%
insgesamt		22	16	73%
gehobener Dienst Ergebnis		1.166	844	72%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	3	3	100%
insgesamt		3	3	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		3	3	100%
SBBZ Ergebnis		1.173	849	72%
unbefristet Ergebnis		1.173	849	72%
befristet				
SBBZ				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5	5	100%
insgesamt		5	5	100%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	-	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
höherer Dienst Ergebnis		6	6	100%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	21	18	86%

E12	5	4	80%
E11	8	6	75%
E10	20	12	60%
E 9B	23	20	87%
insgesamt	77	60	78%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer -	1	0	0%
insgesamt	1	0	0%
gehobener Dienst Ergebnis	78	60	77%
mittlerer Dienst			
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer E 9A	18	12	67%
insgesamt	18	12	67%
mittlerer Dienst Ergebnis	18	12	67%
SBBZ Ergebnis	102	78	76%
befristet Ergebnis	102	78	76%
INSGESAMT	1.275	927	73%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart SBBZ
 Dienststelle RPK

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
SBBZ							
Beamten/Beamtinnen							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	2	67%	0	0	
höherer Dienst Ergebnis		3	2	67%	0	0	
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	283	245	87%	0	0	
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	81	65	80%	0	0	
gehobener Dienst Ergebnis		364	310	85%	0	0	
insgesamt		367	312	85%	0	0	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0		14	13	93%
höherer Dienst Ergebnis		0	0		14	13	93%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	2	100%	107	87	81%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	3	3	100%	35	28	80%
gehobener Dienst Ergebnis		5	5	100%	142	115	81%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0		51	41	80%
	Lehrer/in	0	0		68	56	82%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0		119	97	82%
insgesamt		5	5	100%	275	225	82%
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Lehrer/in	0	0		1	1	100%
höherer Dienst Ergebnis		0	0		1	1	100%
gehobener Dienst	Lehrer/in	0	0		1	0	0%
gehobener Dienst Ergebnis		0	0		1	0	0%
insgesamt		0	0		2	1	50%

SBBZ Ergebnis	372	317	85%	277	226	82%
INSGESAMT	372	317	85%	277	226	82%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023

Schulart SBBZ

Dienststelle RPK

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte SBBZ															
höherer Dienst Beamtinnen/Beamte															
	21 Abteilungsleiter an Gesamtschulen (Zulage)	A15+ Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0		1	1	100%	
	35 Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0					
	insgesamt		2	0	0%	2	0	0%	0	0		0	0	#DIV/0!	
	höherer Dienst Ergebnis		2	0	0%	2	0	0%	0	0		0	0	#DIV/0!	
gehobener Dienst Beamtinnen/Beamte															
	01 Schulleiter	A15 A14+ Z	4	1	25%	4	1	25%	0	0		4	1	25%	
		A14	7	4	57%	5	3	60%	2	1	50%	7	4	57%	
		A14+ Z	7	6	86%	6	5	83%	1	1	100%	7	6	86%	
	02 Stellvertretender Schulleiter	A14 A13+ Z	6	4	67%	6	4	67%	0	0		6	4	67%	
		A14	8	6	75%	6	4	67%	2	2	100%	8	6	75%	
		A13+ Z	18	15	83%	10	7	70%	8	8	100%	24	20	83%	

Beamtinnen/Beamte													
13 Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0		1	0	0%
14 Best. FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	7	5	71%
18 Best. TOL SBBZ GENT Leiter Berufsschulstufe	-	2	0	0%	2	0	0%	0	0		5	0	0%
32 Lehrer, bestellt z. AL an Schulartenverb./Schulen bes.Art	A14	1	1	100%	0	0		1	1	100%	1	1	100%
34 Lehrer, bestellt z. Abteilungsleiter an Heimsonderschulen	A14	1	1	100%	0	0		1	1	100%	1	1	100%
		1	0	0%	0	0		1	0	0%			
52 Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0		2	1	50%
56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	4	1	25%	4	1	25%	0	0		4	1	25%
	A14+												
	Z	3	2	67%	1	1	100%	2	1	50%	3	2	67%
57 Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A14	2	2	100%	2	2	100%	0	0		2	2	100%
	A14+												
	Z	4	4	100%	4	4	100%	0	0		6	5	83%
	A14	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	3	3	100%
	A13+												
	Z	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	2	2	100%
insgesamt		29	20	69%	20	13	65%	9	7	78%	20	15	75%
gehobener Dienst Ergebnis		29	20	69%	20	13	65%	9	7	78%	20	15	75%
SBBZ Ergebnis		29	20	69%	20	13	65%	9	7	78%	20	15	75%
Bestellte Ergebnis		29	20	69%	20	13	65%	9	7	78%	20	15	75%
INSGESAMT		190	134	71%	131	83	63%	59	51	86%	33	25	76%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2023
 Schulart GMS
 Dienststelle RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
GMS				
höherer Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A16	1	1	100%
	A14	130	91	70%
	A13	313	233	74%
insgesamt		444	325	73%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	3	1	33%
insgesamt		3	1	33%
höherer Dienst Ergebnis		447	326	73%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamtinnen	A15+Z	1	0	0%
	A15	45	18	40%
	A14+Z	59	31	53%
	A14	22	10	45%
	A13	960	677	71%
	A12	387	338	87%
	A11	43	29	67%
	A10	72	41	57%
insgesamt		1.589	1.144	72%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	6	5	83%
	E11	8	5	63%
	E 9B	7	5	71%
insgesamt		21	15	71%
gehobener Dienst Ergebnis		1.610	1.159	72%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	S 8A	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		1	1	100%
GMS Ergebnis		2.058	1.486	72%
unbefristet Ergebnis		2.058	1.486	72%
befristet				
GMS				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	5	5	100%
insgesamt		6	6	100%
höherer Dienst Ergebnis		6	6	100%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	28	20	71%
	E12	11	5	45%

E11	9	8	89%
E10	19	16	84%
E 9B	3	3	100%
E 9	1	1	100%
insgesamt	71	53	75%
gehobener Dienst Ergebnis	71	53	75%
mittlerer Dienst			
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer E 9A	1	0	0%
S 8A	22	18	82%
insgesamt	23	18	78%
mittlerer Dienst Ergebnis	23	18	78%
GMS Ergebnis	100	77	77%
befristet Ergebnis	100	77	77%
INSGESAMT	2.158	1.563	72%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2023
 Schulart GMS
 Dienststelle RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
GMS				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14	49	43	88%
	A13	112	101	90%
insgesamt		161	144	89%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
höherer Dienst Ergebnis		162	144	89%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	2	1	50%
	A14+Z	6	6	100%
	A14	1	1	100%
	A13	332	293	88%
	A12	199	194	97%
	A11	15	14	93%
	A10	27	22	81%
insgesamt		582	531	91%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5	4	80%
	E 9B	3	3	100%
insgesamt		8	7	88%
gehobener Dienst Ergebnis		590	538	91%
GMS Ergebnis		752	682	91%
unbefristet Ergebnis		752	682	91%
befristet				
GMS				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	3	3	100%
insgesamt		3	3	100%
höherer Dienst Ergebnis		3	3	100%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	8	6	75%
	E12	8	4	50%
	E11	6	5	83%
	E10	12	9	75%
	E 9B	3	3	100%
	E 9	1	1	100%
insgesamt		38	28	74%
gehobener Dienst Ergebnis		38	28	74%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	S 8A	22	18	82%

insgesamt	22	18	82%
mittlerer Dienst Ergebnis	22	18	82%
GMS Ergebnis	63	49	78%
befristet Ergebnis	63	49	78%
INSGESAMT	815	731	90%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2023
 Schulart GMS
 Dienststelle RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
GMS				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	1	1	100%
	A14	73	41	56%
	A13	162	97	60%
insgesamt		236	139	59%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
höherer Dienst Ergebnis		237	139	59%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15+Z	1	0	0%
	A15	43	17	40%
	A14+Z	53	25	47%
	A14	20	8	40%
	A13	520	292	56%
	A12	113	72	64%
	A11	27	15	56%
	A10	33	12	36%
insgesamt		810	441	54%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
	E11	8	5	63%
	E 9B	4	2	50%
insgesamt		13	8	62%
gehobener Dienst Ergebnis		823	449	55%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	S 8A	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
mittlerer Dienst Ergebnis		1	1	100%
GMS Ergebnis		1.061	589	56%
unbefristet Ergebnis		1.061	589	56%
befristet				
GMS				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	2	2	100%
insgesamt		3	3	100%
höherer Dienst Ergebnis		3	3	100%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	20	14	70%
	E12	3	1	33%

	E11	3	3	100%
	E10	7	7	100%
insgesamt		33	25	76%
gehobener Dienst Ergebnis		33	25	76%
mittlerer Dienst				
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer E 9A	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
mittlerer Dienst Ergebnis		1	0	0%
GMS Ergebnis		37	28	76%
befristet Ergebnis		37	28	76%
INSGESAMT		1.098	617	56%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart GMS
 Dienststelle RPK

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
GMS							
Beamtinnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	168	109	65%	0	0	
höherer Dienst Ergebnis		168	109	65%	0	0	
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	160	114	71%	0	0	
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	14	9	64%	0	0	
gehobener Dienst Ergebnis		174	123	71%	0	0	
insgesamt		342	232	68%	0	0	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0		2	2	100%
höherer Dienst Ergebnis		0	0		2	2	100%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0		64	47	73%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	4	2	50%	0	0	
gehobener Dienst Ergebnis		4	2	50%	64	47	73%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0		1	0	0%
	Lehrer/in	1	1	100%	22	18	82%
mittlerer Dienst Ergebnis		1	1	100%	23	18	78%
insgesamt		5	3	60%	89	67	75%
GMS Ergebnis		347	235	68%	89	67	75%
INSGESAMT		347	235	68%	89	67	75%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023

Schulart GMS

Dienststelle RPK

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte GMS														
höherer Dienst Beamtinnen/Beamte														
	02 Stellvertretender Schulleiter	A14+ Z	4	1	25%	3	0	0%	1	1	100%	5	1	20%
	insgesamt		4	1	25%	3	0	0%	1	1	100%	5	1	20%
	höherer Dienst Ergebnis		4	1	25%	3	0	0%	1	1	100%	5	1	20%
gehobener Dienst Beamtinnen/Beamte														
	01 Schulleiter	A15 A14+ Z	12	4	33%	12	4	33%	0	0		16	5	31%
		A14+ Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0		1	0	0%
	02 Stellvertretender Schulleiter	A14+ Z	11	3	27%	9	1	11%	2	2	100%	14	4	29%
		A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0		3	1	33%
		A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0				
	03 Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	3	3	100%	2	2	100%	1	1	100%	7	6	86%
	09 2. Konrektor	A14	12	8	67%	10	6	60%	2	2	100%	23	11	48%
		A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0				
	15 Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A14+ Z	6	2	33%	6	2	33%	0	0				

	A14	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%			
20 Geschäftsführender Schulleiter (Zu- lage)	A14+	1	0	0%	1	0	0%	0	0				
24 Fachberater	-	19	10	53%	14	5	36%	5	5	100%			
35 Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	12	9	75%	9	6	67%	3	3	100%			
36 Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	4	1	25%	4	1	25%	0	0				
insgesamt		87	45	52%	73	31	42%	14	14	100%	0	0	#DIV/ 0!
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
03 Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0		2	1	50%
insgesamt		1	1	100%	1	1	100%	0	0		2	1	50%
gehobener Dienst Ergebnis		88	46	52%	74	32	43%	14	14	100%	2	1	50%
GMS Ergebnis		92	47	51%	77	32	42%	15	15	100%	7	2	29%
Beschäftigte Ergebnis		92	47	51%	77	32	42%	15	15	100%	7	2	29%
Bestellte GMS													
höherer Dienst Beamtin- nen/Beamte													
56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A14+	1	0	0%	1	0	0%	0	0		2	0	0%
57 Lehrer, der z. stellvertretenden Schul- leiter bestellt ist	A14+	2	0	0%	2	0	0%	0	0		2	0	0%
	A14	1	1	100%	0	0		1	1	100%	1	1	100%
insgesamt		4	1	25%	3	0	0%	1	1	100%	5	1	20%
höherer Dienst Er- gebnis		4	1	25%	3	0	0%	1	1	100%	5	1	20%
gehobener Dienst Beamtin- nen/Beamte													
13 Bestellung Fachoberlehrer als Fachbe- treuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0		1	0	0%
52 Bestellung zum 2. Konrektor	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0		1	1	100%
56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	9	1	11%	9	1	11%	0	0		10	1	10%
57 Lehrer, der z. stellvertretenden Schul- leiter bestellt ist	A14+	7	1	14%	7	1	14%	0	0		9	2	22%
insgesamt		18	3	17%	18	3	17%	0	0		19	3	16%

gehobener Dienst Ergebnis	18	3	17%	18	3	17%	0	0		19	3	16%
GMS Ergebnis	22	4	18%	21	3	14%	1	1	100%	24	4	17%
Bestellte Ergebnis	22	4	18%	21	3	14%	1	1	100%	24	4	17%
INSGESAMT	114	51	45%	98	35	36%	16	16	100%	31	6	19%

Zwischenbericht 2023 GHWRGS-Bereich RPK

Im Berichtszeitraum vom 01.07.2020 bis 30.06.2023 ist der Frauenanteil größtenteils gleichgeblieben.

Grund-, Haupt- und Werkrealschulen

Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil bei den Grund-, Haupt- und Werkrealschulen ist bei 88 % konstant geblieben. Der Frauenanteil bei den Teilzeitbeschäftigten ist konstant um einen Prozentpunkt auf 95 % gesunken, wohingegen er bei den Vollzeitbeschäftigten um einen Prozentpunkt auf 75 % gestiegen ist.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist leichte Verringerung von 88 % auf 84 % festzustellen. Bei den befristeten Einstellungen stieg der Frauenanteil um 3 Prozentpunkte auf 85 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Anstieg von 71 % auf 80 %.

Bei den Bewerbungen stieg der Frauenanteil von 67 % auf 76 %.

Bis auf die Besoldungsgruppe mit 27 % herrscht in keiner weiteren Unterrepräsentanz.

Realschulen

Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil bei den Realschulen ist bei 70 % konstant geblieben.

Bei den Teilzeitbeschäftigten ist ein leichter Rückgang von 90 % auf 88 % zu verzeichnen ebenso bei den Vollzeitbeschäftigten von 49 % auf 48 %.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist ein leichter Anstieg von 71 % auf 73 % festzustellen.

Bei den befristeten Einstellungen stieg der Frauenanteil um 5 Prozentpunkt auf 67 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Anstieg von 44 % auf 53 %.

Wohingegen bei den Bewerbungen der Frauenanteil von 38 % auf 27 % sank.

Insgesamt gesehen herrscht noch Unterrepräsentanz in folgenden Besoldungsstufen A15 (31 %), A14 + Z (39 %) und A14 (49 %).

Sonderschulen / SBBZ

Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil bei den Sonderschulen/SBBZ ist insgesamt von 83 % auf 84 % gestiegen.

Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Prozentanteil von 94 % auf 93 % leicht gesunken und bei den Vollzeitbeschäftigten von 72 % auf 73 % leicht gestiegen.

Einstellungen

Bei den unbefristeten Einstellungen ist Anstieg von 82 % auf 85 % festzustellen.

Bei den befristeten Einstellungen stieg der Frauenanteil um einen Prozentpunkt auf 82 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein leichter Rückgang von 72 % auf 71 %.

Bei den Bewerbungen stieg der Frauenanteil von 71 % auf 76 % an.

In allen Besoldungsgruppe, außer A15 (0 %), ist die Zielvorgabe erreicht. Es gibt jedoch nur eine A15 Stelle in diesem Bereich, daher sind die 0 % nicht repräsentativ.

Gemeinschaftsschulen

Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil bei den Gemeinschaftsschulen ist ein leichter Rückgang von 74 % auf 72 % zu verzeichnen.

Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Prozentanteil mit 90 % konstant geblieben und bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Rückgang von 61 % auf 56 % festzustellen.

Einstellungen

Der Frauenanteil bei den unbefristeten Einstellungen sank von 77 % auf 68 %.

Bei den befristeten Einstellungen sank der Frauenanteil um zwei Prozentpunkte auf 75 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Rückgang von 50 % auf 45 %.

Bei den Bewerbungen sank der Frauenanteil von 52 % auf 19 %. Der Rückgang der Bewerbungen wird mit der Corona-Krise in Zusammenhang gebracht und wird weiter im Auge behalten.

In den Besoldungsgruppen A15 + Z (0 %), A15 gD (40 %) und A14 gD (45 %) besteht Unterrepräsentanz. A15 + Z ist jedoch nicht repräsentativ, da es nur eine Stelle dieser Art derzeit gibt. Bei den anderen Besoldungsgruppen ist ein Rückgang im Vergleich zum Chancengleichheitsplan vom 30.6.2020 festzustellen. Auch dies wird auf die Corona-Krise zurückgeführt und wird weiter beobachtet.

Maßnahmen

Als Maßnahmen werden bei Unterrepräsentanz vorgeschlagen:

- Persönliche Ansprache von Frauen auf diese Funktionsstellen
- Sensibilisierung der Schulleiterinnen und Schulleiter sowie der Schulreferentinnen und Schulreferenten bzgl. der Unterrepräsentanz
- Lehrerinnen sollen durch Ausschreibungen innerhalb der Schule die Möglichkeit erhalten, mehr in Schulleitungsaufgaben eingebunden zu werden, so dass zusätzliche Kompetenzen erworben werden können
- Schulleiterinnen und Schulleiter sollen in diesen Bereichen die Lehrerinnen in Personalentwicklungsgesprächen auf die regionalen Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ hinweisen sowie auf die überregionalen Fortbildungen „Frauen fit für Führung“.